

VASTUULLISUUSKATSAUS 2024





Sisällysluettelo

Yleistä

Toimitusjohtajan terveiset	3
Circulation – kiertokulkua mahdollistamassa	4
Vastuullisuus liiketoiminnan ytimessä	5
Circulationin toimintapolitiikka	6

Vastuullisuus

Vastuullisuus vaatii tekoja meiltä kaikilta	8
Vastuullisuustyön kohokohtia 2024	9
Keskittyminen olennaiseen	10
Vastuullisuusteemat	11
Luotettava ja kestävä toimija sidosryhmilleen	12
Vastuullisuustyön johtaminen	13
Kestävämpi ja tasavertaisempi tulevaisuus tuleville sukupolville	15

Ympäristövastuu

Ilmastonmuutos	17
Energia ja kasvihuonepäästöt	18
Ympäristön pilaantuminen ja vesivarat	19
Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto	21

Sosiaalinen vastuu

Vastuullinen työllistäjä	24
Työkyky ja työturvallisuus	26
Yhteistyö kanssamme koetaan kestäväksi valinnaksi	27
Yhdessä kohti parempaa tulevaisuutta	28

Hyvä hallintotapa

Hyvä hallinto kestävän kasvun perusta	30
---------------------------------------	----

Raportoinnin periaatteet

Raportoinnin periaatteet	33
VSME-yhteensopivuus	34

Tämä vastuullisuuskatsaus sisältää keskeiset tiedot Circulationin vastuullisuustyön olennaisista asioista tilikaudelta 1.11.2023 – 31.10.2024. Katsauksen laadinnassa on sovellettu VSME-standardin vaatimuksia. Katso raportoinnin periaatteet tarkemmin [sivuilta 33 - 35](#).



Toimitusjohtajan terveiset

Toimintaympäristön haasteet vaikuttivat voimakkaasti tilikauden 2023 - 2024 taloudelliseen tulokseen. Tilikaudella tehtyjen liiketoiminnan kehityspanostusten pitäisi kuitenkin tuottaa yritykselle merkittävää kasvua tulevina vuosina.

Taloudellisesti tilikausi oli meille yrityksen koko historiassa vaikein. Rakennusalan taantuma alkoi vaikuttaa enenevässä määrin liiketoimintaamme. Toivottavasti pohjakosketus koettiin vuoden 2024 lopulla ja edessä olisi alan elpyminen jo lähitulevaisuudessa.

Strategiamme ytimessä on hallittu kasvu laadukkaalla ja asiakaslähtoisellä toiminnalla sekä materiaalien laajenevalla hyötykäytöllä. Osaava, kehittyvä ja osallistuva henkilöstömme tuottaa palveluja joustavasti, tehokkaasti ja turvallisesti kasvavalle asiakaskunnallemme.

Asiakkaidemme toiveesta olemme laajentaneet palvelutarjontaa vaihtolavapalveluihin. Tämä on vaatinut tilikauden aikana merkittäviä investointeja sekä henkilöstöön että kalustoon. Vaihtolavaliiketoiminta onkin hyvällä kasvupolulla, joten panostus sen kehittämiseen jatkuu. Myös kierrätyslaitosten palvelutarjontaa monipuolistetaan koko ajan.

Vaikeasta taloudellisesta tilanteesta huolimatta selvisimme kuitenkin ilman lomautuksia ja muutosneuvotteluja. Pystyimme jopa tarjoamaan töitä usealle uudelle henkilölle.

Vastuullisuus nousee esille keskusteluissa erityisesti isojen asiakkaiden, mutta enenevässä määrin myös pienempien asiakkaiden kanssa. Koska olemme osa heidän arvoketjuaan, meiltä odotetaan monipuolista tukea heidän omalle vastuullisuustyölle.

Jotta pystymme vastaamaan tarpeeseen, olemme panostaneet myös omaan vastuullisuuteen ja kestävään kehitykseen liittyvään kyvykkyyteen – tämä vastuullisuuskatsaus on yksi sen tuloksista. Ensimmäisen harjoituksen päästölaskennan osalta teimme jo muutama vuosi sitten. Vuoden 2025 aikana tulemme panostamaan siihen enemmän. ISO-sertifiointi laadun, ympäristönsuojelun sekä työterveyden ja –turvallisuuden osalta saatiin maaliin juuri ennen tämän katsauksen julkaisua toukokuun 2025 alussa.

Kiitokset työntekijöillemme, asiakkaillemme ja muille yhteistyökumppaneillemme hyvästä yhteistyöstä! Jatketaan yhdessä kestävämmän tulevaisuuden rakentamista!

Marcus Mannerla
toimitusjohtaja, Circulation Oy



Circulation – kiertokulkua mahdollistamassa

Circulation Oy on vuonna 2012 perustettu, Uudellamaalla toimiva kierrätys- ja ympäristöpalveluja tarjoava perheyritys. Kierrätyslaitokset sijaitsevat Helsingissä, Järvenpäässä, Lahdessa, Mäntsälässä, Pornaisissa ja Vantaalla.

Toiminnan ydin muodostuu rakennusalan ja metsänhoitoalan materiaalien hyötykäytön asiantuntemuksesta sekä kierrätys-tuotteista. Kehitämme parhaillaan myös palveluliiketoimintaa, kuten esim. vaihtolavapalveluja erilaisiin kuljetus- ja jätehuoltotarpeisiin.

Asiakkaitamme ovat rakennus- ja maanrakennusalan yritykset, jotka tuovat laitoksillemme rakennus- ja purkutoiminnan sekä maan-rakentamisen jätemateriaaleja. Valmistamiemme kierrätystuotteiden, kuten esimerkiksi betonimurskeen, asiakaskunta on hyvin laaja alkaen maanrakennusalan yrityksistä ja kiinteistöosakeyhtiöistä aina yksityisiin henkilöihin. Puuhaketta myydään voimalaitoksille.

Päätuotteemme on CE-merkitty betonimurske, jolla korvataan luonnonkiviaineksen käyttöä maanrakentamisessa. Muu käsitelty materiaali joko kierrätetään uusiomateriaalina tai uusioraaka-aineeksi, tai hyödynnetään energiatuotannossa. Pyrimme koko ajan säästämään arvokkaita luonnonvaroja ja minimoimaan kaatopaikoille loppusijoitettavan jätteen määrän.

Visiomme on olla kierrätysalan johtava yritys Uudellamaalla. Strategian ytimessä on hallittu kasvu, materiaalien laajeneva hyötykäyttö sekä laadukas ja asiakasarvoa tuottava toiminta arvojemme mukaisella asenteella – asiakaslähtöisesti, vastuullisesti ja yhteistyökykyisesti.

Merkittävin markkinamme on B2B Suomessa, ja betonimurskeen osalta myös jossakin määrin B2C.

Oikeudellinen muoto: Osakeyhtiö	NACE-koodi / toimiala: 38320 Lajiteltujen materiaalien kierrätys
Tase: 5,71 miljoonaa euroa	Liikevaihto: 8,48 miljoonaa euroa
Työntekijöiden määrä 37	Toimintamaa: Suomi

Toimipaikka	Osoite	Koordinaatit (maantieteellinen sijainti)
Toimisto	Juhanilantie 1, 01740 Vantaa	60.300605788523875, 24.882414014498966
Helsingin kierrätyslaitos	Masuunikuja 3, 00700 Helsinki	60.24724714590044, 25.058087851778303
Järvenpään kierrätyslaitos	Pikikatu 6, 04440 Järvenpää	60.49722556078161, 25.064380895829576
Lahden kierrätyslaitos	Kolavankatu 9, 15160 Lahti	60.95349996870591, 25.776576312722096
Mäntsälän kierrätyslaitos	Suoniityntie 86, 04620 Mäntsälä	60.68130741287014, 25.35452422459622
Pornaisten kierrätyslaitos & Hevonselän kaatopaikka	Järvenpääntie 330, 07170 Pornainen	60.4752998211997, 25.31746488448785
Vantaan kierrätyslaitos	Varpukalliontie 7-9, 01760 Vantaa	60.33016711140551, 24.914341489476225

Taulukko 1. Yrityksen toimipaikat osoite- ja sijaintitietoineen

Vastuullisuus liiketoiminnan ytimessä

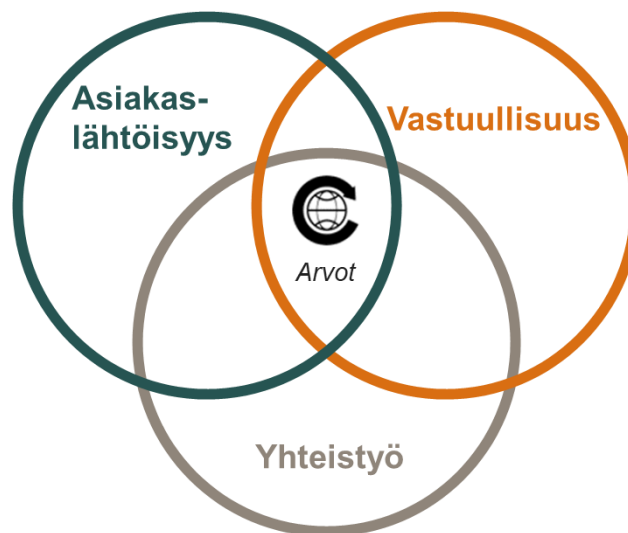
Circulationin toiminta-ajatuksena on mahdollistaa kiertotaloutta rakennus-, purku- ja puumateriaalien kierrättämisellä. Toimintamme edistää yhteiskunnan kiertotaloutta ja pyrkii vastaamaan kiertotaloudelle asetettuihin tavoitteisiin.

Yrityksemme suunnan ja sitoumuksen koskien laatuun, ympäristönsuojelun tasoon ja turvallisuuteen liittyviä periaatteita määrittelee toimintapolitiikkamme (ks. seuraava sivu). Pyrimme tuottamaan laadukkaita palveluja ja tuotteita asiakkaillemme, sekä vähentämään ja ennaltaehkäisemään toiminnastamme aiheutuvia haitallisia ympäristövaikutuksia. Työntekijöillemme haluamme tarjota turvallisen ja hyvinvoivan työympäristön.

Toimintajärjestelmämme perustuu ISO 9001 -laadunhallintajärjestelmästandardiin, ISO 14001 -ympäristönhallintajärjestelmästandardiin sekä ISO 45001 -työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmästandardiin. Olemme sitoutuneet ympäristönsuojelun tason jatkuvan parantamiseen (ISO 14001 -standardin mukaisesti), ja kehitämme jatkuvasti toimintaamme ja prosessejamme.

Laatutavoitteemme

- Asiakastytytyväisyys
- Laatuvaatimusten mukaiset tuotteet (betonimurske & puuhake)
- Tehokas materiaalien hyötykäyttö
- Henkilöstötytytyväisyys



Arvomme

Asiakaslähtöisyys

- Autamme asiakkaita heidän tarpeet huomioon ottaen
- Palvelemme nopeasti ja joustavasti
- Kohtelemme kaikkia asiakkaita yhdenvertaisina
- Kehitymme jatkuvasti yrityksenä ja ihmisinä

Vastuullisuus

- Kierrätämme oikein ja ammattitaidolla
- Välitämme ympäristöstä ja pyrimme minimoimaan sille aiheutuvat haitat
- Huolehdimme toistemme hyvinvoinnista ja turvallisuudesta
- Noudatamme lakeja ja viranomais määräyksiä sekä yhteisiä sääntöjämme

Yhteistyö

- Arvostamme asiakkaita ja toisiamme
- Olemme yhteistyökykyisiä
- Olemme luotettava kumppani
- Teemme työmme reilulla meiningillä

Circulationin toimintapolitiikka

Kiertokulkua mahdollistamassa

Circulation Oy mahdollistaa ja edistää kiertotaloutta kierrättämällä rakennus-, purku- ja puumateriaaleja. Toimintamme periaatteina ovat:

Asiakkaat ja kumppanit

- Tuotamme palvelut laadukkaasti ja kustannustehokkaasti
- Toimimme vuorovaikutuksessa asiakkaiden ja kumppaneiden kanssa ymmärtääksemme heidän tarpeet ja täyttääksemme heidän odotukset

Ympäristö

- Sitoudumme ympäristönsuojeluun ehkäisemällä ympäristön pilaantumista sekä parantamalla jatkuvasti ympäristönsuojelun tasoa
- Pyrimme kierrättämään uusiokäyttöön mahdollisimman paljon käsittelemästämme materiaalista ja vähentämään jätemäärää, ja siten säästämään luonnonvaroja
- Edellytämme asiakkailtamme ja yhteistyökumppaneiltamme sitoutumista samoihin periaatteisiin

Työyhteisö

- Teemme yhteistyötä henkilöstön ja työterveyshuollon kanssa työhyvinvoinnin, työturvallisuuden ja työolojen kehittämisessä
- Kehitämme henkilöstön ammatillista pätevyyttä sekä laatu- ja ympäristötietoisuutta
- Toimimme tasa-arvoisesti ja syrjimättömästi

Jatkuva parantaminen

- Arvioimme ja kehitämme jatkuvasti toimintaamme ja prosessejamme muuttuvan liiketoimintaympäristön vaatimusten mukaisesti
- Pyrimme tunnistamaan toimintaan liittyvät riskit ja mahdollisuudet, sekä ehkäisemään haitallisten laatu-, ympäristö-, työterveys- ja turvallisuusvaikutusten toteutumista
- Varmistamme riittävät resurssit, tehokkaan toiminnan ja kannattavuuden
- Tiedotamme asioistamme avoimesti ja rehellisesti sidosryhmillemme

Sitovat velvoitteet

- Noudatamme lainsäädäntöä ja viranomaismääräyksiä
- Toimimme avoimessa yhteistyössä viranomaisten kanssa
- Seuraamme ja ennakoimme alan kehitystä

Yhtiön johto ja henkilöstö sitoutuvat omalta osaltaan toimintapolitiikan toteuttamiseen. Toimintajärjestelmämme perustuu ISO 9001-, ISO 14001- ja ISO 45001 -standardeihin. Circulation Oy:n hallitus on hyväksynyt tämän toimintapolitiikan 10.6.2020



VASTUULLISUUS



Vastuullisuus vaatii tekoja meiltä kaikilta

Strategiakauden 2024 - 2026 alkaessa päätimme laittaa vastuullisuusmatkallamme uuden vaihteen päälle. Vaikka PK-yrityksenä emme ole velvollisia vastuullisuusraportointiin, olemme panostaneet siihen vuoden 2024 aikana. Lopputuloksena on tämä ensimmäinen vastuullisuuskatsauksemme.

Vastuullisuuden merkitys liiketoiminnassa on kasvanut viime vuosina yrityskoosta riippumatta. Myös me Circulationilla olemme huomanneet tämän vuoropuhelussa eri sidosryhmiemme kanssa. Sen vuoksi vastuullisuus on noussut yhdeksi poikkileikkaavaksi teemaksi meneillään olevalla strategiakaudellammekin.

Olemme Circulationissa sitoutuneet toimimaan vastuullisesti ympäristöä, työntekijöitä ja ympäröivää yhteiskuntaa vaalien. Ensimmäistä kertaa tehdyn kaksoisolenaisuusanalyysin avulla tunnistimme meille oleellimmat vastuullisuusseikat, joihin keskittymällä voimme hoitaa asiat kunnolla ja samalla varmistaa liiketoiminnan kannattavan kasvun.

Sitovien velvoitteiden, kuten esimerkiksi ympäristölupien vaatimusten sekä työ- ja työturvallisuuslainsäädännön, noudattaminen on elintärkeää liiketoimintamme jatkuvuuden kannalta. Teemme proaktiivisesti muitakin toimia kestävyuden parantamiseksi. Vastuullisuustyöllämme haluamme myös tukea asiakkaitamme heidän omassa vastuullisuustyössään – olemmehan osa heidän arvoketjuaan.

Vastuullisuusmatkamme on vasta alussa. Pitkäaikaisena tavoitteenamme on tulla kierrätysalan johtavaksi yritykseksi Uudellamaalla. Uskon, että systemaattinen vastuullisuustyömme yhteistyössä sidosryhmiemme kanssa edesauttaa meitä pääsemään tavoitteeseemme.

Hyviä lukuhetkiä vastuullisuuskatsauksemme parissa!

Marja Leena Pinomaa

laatu-, ympäristö- ja vastuullisuuspäällikkö,
Circulation Oy

ps. Otamme mielellään palautetta vastaan tästä ensimmäisestä vastuullisuuskatsauksestamme.



Vastuullisuustyön kohokohtia 2024

6,51

Laitoskäynnin helppous
(asiakastyytyväisyys; asteikko: 1 – 7)

196 891

Vastaanotettu materiaali (tn) ^{*)}

99,6 %

Kokonaishyödyntämisaste^{*)}

+25

eNPS
(työtyytyväisyys; asteikko: -100 - +100)

Kestävän kehityksen ja
resurssitehokkuuden kartoituksessa

0 %

kohtia, joilla on iso merkitys,
mutta jotka eivät ole kunnossa



Kaksoisolennaisuusanalyysin
teko



Jätteiden lajittelun aloitus
toimistolla

1

Poissaoloon johtaneet
tapaturmat (kpl)

^{*)} Laskenta-ajanjakso poikkeuksellisesti kalenterivuosi 2024 eikä raportoitava tilikausi 1.11.2023 – 31.10.2024.
Ks. lisätietoja raportoinnin periaatteista sivulta 33.

Keskittyminen olennaiseen

Vuonna 2024 teimme Circulationin ensimmäisen kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) mukaisen kaksoisolennaisuusanalyysin, jolla arvioimme oman toiminnan vaikutuksia ihmisiin, ympäristöön ja yhteiskuntaan. Arvioimme myös liiketoimintaamme suoraan vaikuttavia taloudellisia riskejä ja mahdollisuuksia.

Kaksoisolennaisuusanalyysin myötä olemme aktivoineet keskustelua tärkeimpien sidosryhmiemme kanssa. Näitä ovat asiakasyritykset ja muut yhteistyökumppanit, rahoittajat, alan järjestöt, kansalaisyhdistykset sekä koulutuslaitokset, joiden kanssa olemme tehneet yhteistyötä. Olemme myös selvittäneet perinpohjaisesti työntekijöiden näkemyksiä vastuullisuusasioiden edistämisestä.

Vastuullisuustiimin muodostivat laatu-, ympäristö- ja vastuullisuuspäällikkö sekä vastuullisuusraportointikehityshankkeen projektipäällikkö.

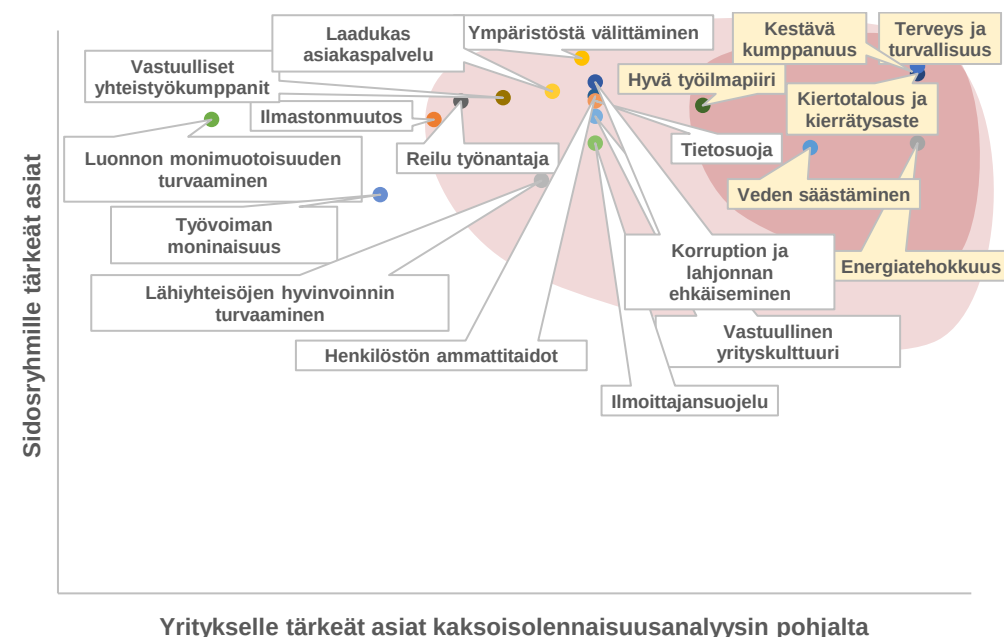
Kaksoisolennaisuusanalyysi toteutettiin kolmessa vaiheessa:

1 Analysoimme vastuullisuustiimissä yhteensä 96 vastuullisuusseikkaa kestävyysraportointidirektiivin ohjeistuksen mukaisesti.

2 Kartoitimme verkkokyselyn, ryhmäkeskustelujen ja haastatteluiden avulla Circulationin tärkeimpien sidosryhmien näkemyksiä ja mielipiteitä olennaisimmista kestävän kehityksen ja vastuullisuuden teemoista, joihin meidän tulisi keskittyä ja joita meidän tulisi aktiivisesti edistää. Kartoitus auttoi meitä tunnistamaan informaatiotarpeita ja ottamaan paremmin sidosryhmiemme näkemykset huomioon vastuullisuustoiminnan ja -raportoinnin kehittämisessä.

3 Yhdistimme tulokset yhdeksi kokonaisuudeksi arvioidaksemme yritykselle olennaisimmat vastuullisuusseikat, joiden pohjalta päädyimme neljään vastuullisuus-temaan. Tulokset käytiin läpi yrityksen laajennetun johtoryhmän kanssa.

Katselmoimme olennaisuusanalyysin vuosittain. Jos toimintaympäristössä tai liiketoiminnassa tapahtuu merkittäviä muutoksia, teemme perusteellisemman analyysin.



Vastuullisuusteemat



Euroopan kestävyysraportointistandardit (European Sustainability Reporting Standards; ESRS):

E1 Ilmastonmuutos
E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

S1 Oma työvoima
S2 Arvoketjun työntekijät
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Muita tärkeitä asioita

Haluamme, että Circulation nähdään **reiluna työnantajana**, joka huolehtii mm. tasapuolisesta palkanmaksusta sekä tukee työ- ja yksityiselämän tasapainoa. **Välitämme ympäristöstä** ja ehkäisemme saastumista, mikä on erityisen kriittistä meille, sillä toimintamme on ympäristöluvanvaraista. Pyrimme jatkuvasti **parantamaan asiakaspalvelun tasoa**. Vaikka olemme pieni toimija, **edistämme vastuullisuutta** arvoketjumme molemmissa päissä, niin asiakkaidemme kuin alihankkijoidemme keskuudessa. Aktiivisena ja vastuullisena yrityskansalaisena meille on tärkeää **turvata lähiyhteisöjen hyvinvointi** ja minimoida toimintamme negatiiviset vaikutukset. **Hyväntekeväisyys** on olennainen osa Circulationin toimintaa, ja olemme vuosien varrella tukeneet useita erilaisia kohteita.

Liiketoiminnan kannalta epäolennaiset asiat

Emme toimi luonnon monimuotoisuuden kannalta herkillä alueilla, eikä toimintamme ole havaittu häiritsevän paikallista luonnon monimuotoisuutta tai uhkaavan suojeltuja tai uhanalaisia lajeja. Vaikka tuemme työvoiman moninaisuutta, sen edistämisen ei kuitenkaan tule mennä rekrytoitavan henkilöstön (oma/vuokra) ja alihankkijoiden osaamisen edelle.

Luotettava ja kestävä toimija sidosryhmilleen

Sidosryhmät ovat elintärkeitä Circulationin menestykselle ja kestäväälle toiminnalle. Ne ovat tahoja, jotka vaikuttavat yritykseemme tai joihin meidän toiminta vaikuttaa. Sidosryhmien odotusten ja tarpeiden ymmärtäminen on edellytys hyvälle vuorovaikutukselle.

Tärkeimpiä sidosryhmiämme ovat asiakkaat, henkilöstö, yhteistyökumppanit, alihankkijat, viranomaiset ja luonnollisesti myös omistajat. Lisäksi olemme säännöllisesti vuorovaikutuksessa useiden palveluiden ja tavaroiden toimittajien sekä pankkien ja muiden rahoittajien kanssa.

Asiakkaillemme haluamme tarjota laadukasta palvelua ja vaatimukset täyttäviä tuotteita kilpailukykyiseen hintaan. Henkilöstöllemme tarjoamme terveellisen ja turvallisen työn ja työympäristön, jossa viihtyy pitkään.

Yhteistyökumppanit, alihankkijat ja toimittajat ovat oleellinen osa arvoketjuamme. Tavoitteleminen heidän kanssa pitkäaikaisia, luotettavia ja molempia osapuolia hyödyttäviä yhteistyösuhteita.

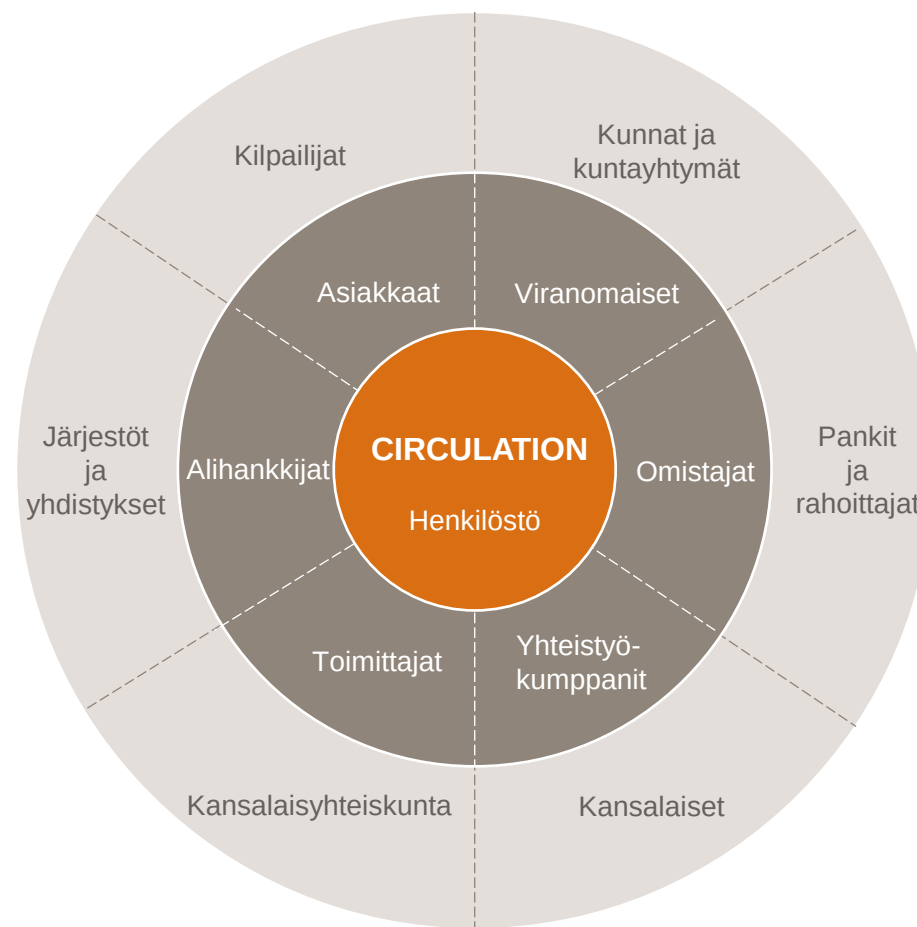
Koska toimintamme on luvanvaraista, teemme aktiivista ja avointa yhteistyötä eri viranomaisten kanssa.

Haluamme olla hyvä yrityskansalainen, joka tukee myös toimintaympäristönsä hyvinvointia. Raportoitavalla tilikaudella meillä on ollut useampia aktiviteetteja tähän liittyen. Voit lukea niistä lisää [sivulta 28](#).

Verkostoyhteistyö

Kiertotalouden toimijana olemme mukana vaikuttamassa kiertotalouden kehittymiseen [Kierrätysteollisuus ry:n](#) jäsenenä. Osallistumme Kierrätysteollisuuden vaikuttajaryhmien toimintaan, esim. HSEQ-verkostossa ja Rakentamisen kiertotalous -ryhmässä.

Kuulumme myös [Nolla tapaturmaa -foorumiin](#). Foorumi on Työterveyslaitoksen koordinoima työpaikkojen verkosto, joka motivoi ja rohkaisee työpaikkoja tavoittelemaan korkeaa työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin tasoa.





Vastuullisuustyön johtaminen

Vastuullisuustyötämme ja sen johtamista ohjaa strategiastamme johdetut vastuullisuustavoitteet ympäristövastuun, sosiaalisen vastuun ja hyvän hallintotavan edistämiseksi strategiakaudella.

Yrityksen johtoryhmä vastaa Circulationin vastuullisuuteen ja kestävään kehitykseen liittyvistä sitoumuksista sekä niihin liittyvistä hankkeista ja tavoitteiden asetannasta. Vastuullisuustavoitteiden toteutumista seurataan johtoryhmän johdon katselmuksissa puolivuositain.

Käytännön vastuullisuustyötä johtaa johtoryhmän jäsenenä laatu-, ympäristö- ja vastuullisuuspäällikkö, joka vastaa vastuullisuustyön suunnittelusta ja kehityksestä.

Nimetyt johtoryhmän jäsenet toimivat eri strategisten kehityshankkeiden omistajina. Kehitystyöhön osallistetaan työntekijöitä. Tarvittaessa hyödynnämme vastuullisuustyössämme ulkopuolisia asiantuntijoita.

Vuonna 2024 tehdyn kestäväan kehityksen ja resurssitehokkuuden kartoituksen pohjalta laadittiin suunnitelma toimenpiteistä, joita edistetään. Varsinainen vastuullisuusohjelma laaditaan vuoden 2025 aikana.

Aihe (ESRS)	Onko yrityksellä olemassa kestäväan kehityksen käytäntöjä/politiikkoja/tulevia aloitteita, jotka koskevat jotakin seuraavista kestäväan kehityksen asioista? (Kyllä/Ei)	Ovatko ne saatavilla julkisesti? (Kyllä/Ei)	Sisältävätkö ne tavoitteita? (Kyllä/Ei)
Ilmastonmuutos	Kyllä	Kyllä	Kyllä
Pilaantuminen	Kyllä	Kyllä	Kyllä
Vesivarat ja merten luonnonvarat	Kyllä	Kyllä	Kyllä
Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Ei	Ei	Ei
Resurssien käyttö ja kiertotalous	Kyllä	Kyllä	Kyllä
Oma työvoima	Kyllä	Kyllä (osittain)	Kyllä
Arvoketjun työntekijät	Kyllä	Kyllä (osittain)	Kyllä
Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt	Ei	Ei	Ei
Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Kyllä	Kyllä (osittain)	Ei
Liiketoiminnan harjoittaminen	Kyllä	Kyllä (osittain)	Kyllä

Taulukko 2. Käytännöt, politiikat ja tavoitteet, jotka tukevat kestäväan talouteen siirtymistä



Aihe (ESRS)	Kuvaus olemassa olevista kestäväan kehityksen käytännöistä/politiikoista, ml. toimenpiteet	Kuvaus tulevista aloitteista/tavoitteista	Vastuullisuus- teema
Ilmastonmuutos	100 % hiilidioksidivapaan energian käyttö - Työkone- ja ajoneuvokannan uudistaminen vähäpäästöisempiin - Kuljetusten optimointi	- Uusiutuvan energian käytön lisääminen - Yrityksen hiilijalanjäljen laskenta tilikausittain - Betonimurskeen hiilijalan- ja hiilikädenjälkien laskenta	
Pilaantuminen	- Ympäristölupien mukainen toiminta, ml. tarkkailut - Pölyämisen hallinta laitoksilla - Kuljetusten optimointi	- Vaarallisten jätteiden (esim. POP, asbesti) tunnistamisosaamisen parantaminen - Osallistuminen ilman laadun yhteistarkkailuun, yhteismeluselvitykseen ja liikennevaikutusten selvitykseen, jos sellaisia järjestetään kierrätyslaitosten toiminta-alueilla	
Vesivarat ja merten luonnonvarat	- Vedenkäytön minimointi mahdollisuuksien mukaan - Ympäristölupien mukainen toiminta, ml. tarkkailut - Hulevesien kierrätys laitoksen kastelussa (Helsingin laitos)	Osallistuminen pintavesien yhteistarkkailuun, jos sellainen järjestetään kierrätyslaitosten toiminta-alueilla	
<i>Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit</i>	-	-	
Resurssien käyttö ja kiertotalous	- Jätemateriaalien tehokas lajittelu ja muu käsittely laitoksilla - Betonimurskeen toimitus maanrakentamiseen korvaamaan luonnonkiviaineeksiä - Loppusijoitettavan jätteen minimointi	- Kierrätysasteen nosto (erityisesti rakennus- ja puujätteen osalta) - Palvelutarjonnan (esim. vastaanotettavat jätemateriaalit) monipuolistaminen - Exit-materiaaleille uusien kierrätyskanavien etsintä - Jätteiden lajittelu toimistolla - Kierrätettyjen tietokoneiden (esim. kannettavat)hankinta uusien sijaan)	
Oma työvoima	- Työntekijärekisterin tietosuojaseloste - Työyhteisön kehittämissuunnitelman toteuttaminen (sis. henkilöstöön, koulutukseen sekä tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyviä asioita) - Työntekijöiden osallistaminen toiminnan kehittämiseen	- Nolla poissaoloon johtanutta työtapaturmaa - Raportoitujen turvallisuushavaintojen määrän lisääminen - Työtyytyväisyyden ja suosittelemalukkuuden parantaminen	
Arvoketjun työntekijät	- Yhteistyökumppanirekisterin tietosuojaseloste - Vuokratyöntekijöiden osallistaminen toiminnan kehittämiseen	Vuokratyöntekijöiden osalta ks. "Oma työvoima"-kohta yllä	
<i>Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt</i>	-	-	
Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Totuudenmukainen viestintä ja markkinointi	Asiakkaiden oman vastuullisuustyön tukeminen, esim. ympäristöraportointi	
Liiketoiminnan harjoittaminen	- Liiketoiminnan kasvattaminen kannattavasti - Eettisten periaatteiden (Code of Conduct) noudattaminen, toteutumisen seuranta ja niiden vastaiseen toimintaan puuttuminen	- ISO9001-, ISO14001- ja ISO45001-sertifiointi - Anonyymin ilmoituskanavan lanseeraus sisäisesti ja ulkoisesti (www-sivut; whistleblowing) - Toimintatapaohjeen (Code of Conduct) julkaisu toimittajille	

Taulukko 3. Kuvaus käytännöistä, politiikoista ja tavoitteista, jotka tukevat kestäväan talouteen siirtymistä

Kestävämpi ja tasavertaisempi tulevaisuus tuleville sukupolville

Ympäristövastuu



Vesistöihin liittyvien ekosysteemien suojelu ehkäisemällä veden saastumista omassa liiketoiminnassa.



Entistä pienempi ja fossiilivapaan energian käyttö. Uusiutuvan energian käytön lisääminen.



Luonnonvarojen kestävän ja tehokkaan käytön edistäminen jätteen kierrättämisellä ja jätteiden syntymisen vähentämisellä. Kemikaalien ja jätteiden käsittely kestävästi.



Kasvihuonepäästöjen (erit. hiilidioksidi) vähentäminen omassa toiminnassa.

Sosiaalinen vastuu



Parempi elämänlaatu työntekijöille, asiakkaille ja yhteiskunnalle. Laaja työterveyshuolto työntekijöille. Ympäristön saastumisen ehkäiseminen. Henkilöstön pätevyyden ja koulutuksen varmistaminen.



Palkka ja sosiaaliturva lainsäädännön mukaisesti. Työtä myös vaikeasti työllistettävälle työvoimalle. Tasa-arvoisuuden edistäminen.

Hyvä hallintotapa

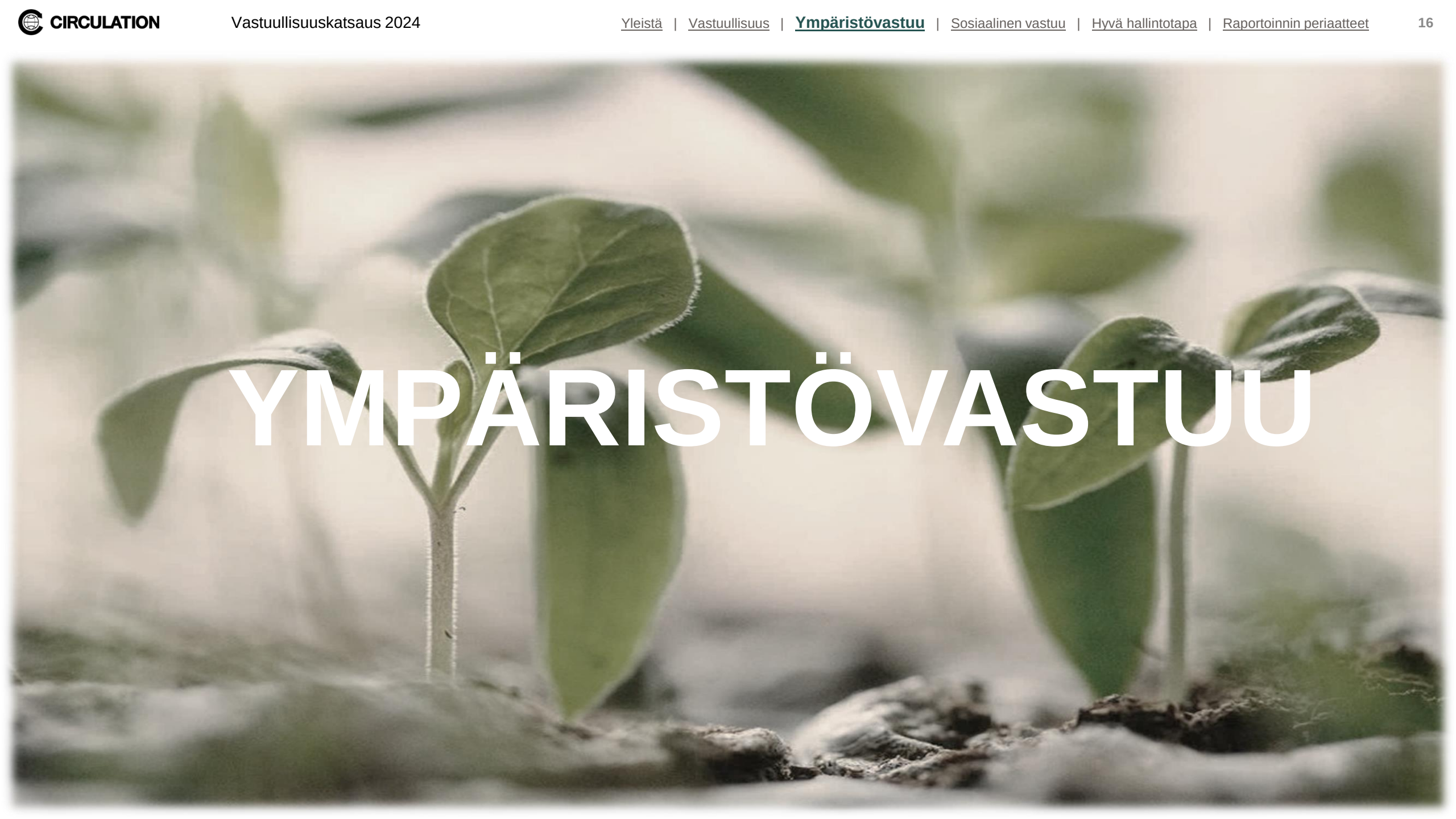


Työsuhteen ehdoissa Suomen työlainsäädännön noudattaminen. Työturvallisuuden ja –hyvinvoinnin jatkuva kehittäminen. Korruption estäminen.



Ympäristöystävällisempien tuotantoprosessien ja tuotteiden kehittäminen. Hankintojen teko kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti.

**KESTÄVÄN
KEHITYKSEN
TAVOITTEET**

A close-up photograph of two small green seedlings with two leaves each, growing out of dark, moist soil. The background is softly blurred, showing more foliage. The text 'YMPÄRISTÖVASTUU' is overlaid in large white letters.

YMPÄRISTÖVASTUU



Ilmastonmuutos

Ilmastonmuutos on merkittävä riski koko ihmiskunnalle ja biosfäärille. Olemme analysoineet, miten pystymme toiminnallamme vaikuttamaan ilmastonmuutoksen hillitsemiseen, kuinka hyvin liiketoimintamme on sopeutunut ilmastonmuutoksen tuomiin haasteisiin, ja millaisia taloudellisia riskejä ilmaston lämpeneminen tuo mukanaan.

Circulationin kierrätyslaitosten toiminnassa on olennaisilta osin varauduttu ilmastonmuutoksen aiheuttamiin sään ääri-ilmiöihin toimintojen sijoittelulla ja rakenteellisilla ratkaisulla esimerkiksi sijoittamalla toimintoja katoksiin ja halleihin. Alueella sijaitsevat hulevesien viivästysaltaat on mitoitettu tulvatilanteiden varalle.

Sään ääri-ilmiöt saattavat vaikeuttaa tai jopa pysäyttää laitosten toiminnan. Lämpöaallot vaikeuttavat työntekijöiden työolosuhteita laitoksilla. Sopeutamme liiketoimintaamme sään ääri-ilmiöihin myös esimerkiksi tarjoamalla asiakkaille lumen sulatukseen ja lumitöihin liittyviä palveluita.

Ilmastonmuutoksen hillintä ja sopeutumistoimenpiteet lisäävät tulevaisuudessa kustannuksia sekä saneeraus- ja uudisrakentamisen että vanhojen rakennusten purkamisen muodossa. Myös astetta kunnianhimoisemmat päästöjen vähennystoimenpiteet vaativat merkittäviä investointeja.

Toimiessaan arvoketjun loppupäässä Circulationilla on rajalliset mahdollisuudet vaikuttaa ilmastonmuutoksen hillintään. Näemme, että prioriteettina tulee olla rakennus- ja purkutyömaiden opastus syntypaikkalajittelussa, jolloin jätteen lajittelu vie vähemmän energiaa laitoksilla ja jopa mahdollistaa jätteiden toimituksen suoraan kierrätykseen (ns. suora-kuljetukset), mikä vähentää esimerkiksi kuljetusten tarvitsemaa energiaa ja siten vähentää myös hiilidioksidipäästöjä.

Energian käyttö ja tehokkaat päästövähennystoimenpiteet

Energian käyttö aiheuttaa hiilidioksidipäästöjä. Suomi on asettanut tavoitteeksi saavuttaa hiilineutraaliuden vuoteen 2035 mennessä. Siihen tarvitaan jokaisen kansalaisen, ml. yrityskansaisten, panosta.

Circulation on laskenut oman hiilijalanjälkensä ensimmäisen kerran tilikaudesta 2021 - 2022. Sen pohjalta aloitettiin päästöjen vähennystoimenpiteitä, joista tärkeimpänä uusiutuvan energian osuuden kasvattaminen, aurinkoenergian hyödyntäminen laitoksilla ja kuljetusmatkojen optimointi.

Vantaan laitoksellamme onkin säästetty aurinkoenergian käytön myötä 49 - 51 tonnia hiilidioksidia vuosittain. Esimerkiksi vuoden 2024 CO₂-määrä 49 tonnia vastaa noin 200 000 kilometrin ajamista tavallisella bensiiniautolla tai noin 2 500 - 4 900 puun istuttamista ja niiden kasvattamista yhdelle vuodelle.

Strategiakaudella 2024 - 2026 uusimme konekantaamme vaiheittain vähäpäästöisempiin malleihin. Tarjoamme myös asiakkaillemme mahdollisuuden biopolttoaineiden käyttöön heille tekemiemme kuljetusten osalta.

Circulationin uuden palveluliiketoiminnan kehittäminen vaatii kuljetuksia, mikä lisää yrityksen hiilidioksidipäästöjä. Kuitenkin, laitosten hyvä sijainti, kuljetusmatkojen optimointi ja exit-tuotteiden lyhyemmät kuljetusmatkat kompensoivat osaltaan kasvavia päästöitä. Esimerkiksi poltettaville jätteille on neuvoteltu toimituspaikkoja lähempänä laitoksia sijaitseviin voimalaitoksiin loppuvuodesta 2022 alkaen.

Seuraavan kerran laskemme hiilijalanjälkemme tilikaudesta 2024 - 2025 vuoden 2025 lopulla.

Ilmastoriskit ja päästövähennystavoitteet

Ilmastonmuutokseen liittyvistä riskeistä mahdollisesti aiheutuvia haitallisia vaikutuksia, jotka voisivat vaikuttaa suuremmassa määrin Circulationin taloudelliseen suorituskykyyn tai liiketoimintaan, ei ole toistaiseksi havaittu.

Circulation ei ole toistaiseksi asettanut Pariisin ilmastopöytäkirjan kanssa linjassa olevia päästövähennystavoitteita. Circulationia ei ole suljettu pois mistään Pariisin ilmastopöytäkirjan mukaisista EU:n vertailuarvoista.

Energia ja kasvihuonepäästöt

Energiatehokkuustoimilla on merkittävä rooli oman toiminnan päästöjen vähentämisessä. 100 % hiilidioksidivapaan energian käyttö on yksi askel vähäpäästöisempään toimintaan.

Seuraamme laitosten sähkönkulutusta ja raportoimme siitä myös viranomaisille ympäristölupien vuosiraporteissa. Käytämme kaikissa laitoksissa 100 % hiilidioksidivapaata energiaa (vesi, tuuli, aurinko, biomassa, geoterminen, ydinvoima). Myös toimiston käyttämä sähkö on 100 % ydinvoimalla tuotettua sähköä. Emme siten käytä fossiilisiin polttoaineisiin pohjautuvaa energiaa laisinkaan.

Olemme asentaneet aurinkovoimalat Vantaan ja Helsingin laitoksille (vuosina 2019 & 2023) osana sitoumustamme ympäristön suojeluun ja kestäväen kehityksen edistämiseen. Aurinkopaneelit tuottavat puhdasta energiaa suoraan auringonvalosta tyypillisesti huhtilokakuussa, mikä vähentää riippuvuuttamme uusiutumattomista polttoaineista ja pienentää hiilidioksidipäästöjämme.

Esimerkiksi Vantaan laitoksella aurinkosähkö on kattanut tyypillisesti 15 - 16 % energian vuosittaisesta kokonaistarpeesta. Aurinkosähköä ei ole toistaiseksi varastoitu akkuihin

omaa käyttöä varten, vaan ylijäämäsähkö on luovutettu sähköyhtiöille. Vuonna 2024 ylijäämäsähköä luovutettiin yhteensä noin 52 MWh. Tämä vastaa noin 259 500 kilometrin ajamista sähköautolla (jos auton lataaminen vaatii noin 20 kWh per 100 km) tai 3 - 4 keskimääräisen suomalaisen kotitalouden kuluttamaa sähköä (jos kotitalous kuluttaa sähköä noin 15 000 kWh vuodessa).

Kasvihuonepäästöt

Vuositasolla polttoaineiden kulutus on suoraan verrannollinen kuljetettujen ja laitoksilla käsiteltyjen jätteiden määrään. Käytämme toiminnassamme toistaiseksi pääasiallisesti fossiilisia polttoaineita.

Aikaisemmin tehtyjen laskelmien pohjalta olemme todenneet, että suurin osa päästöistä on Scope 3 –päästöjä. Emme ole kuitenkaan laskeneet ko. päästöjä raportoitavalta tilikaudelta.

Kasvihuonepäästöt	tCO ₂ e 2024
Scope 1 (polttoaineet)	1 195
Scope 2 (sähkö)	0
Yhteensä	1 195

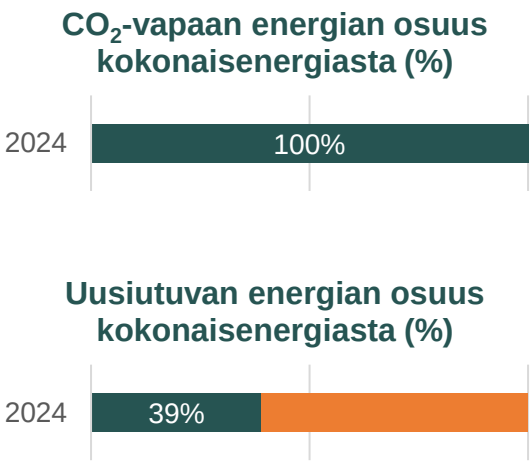
Energia	Laitosten energian kulutus (MWh) 2024
Fossiiliset polttoaineet	0
Sähkö (uusiutuva) *)	117
Sähkö (uusiutumaton)	181
Yhteensä	299
Aurinkoenergialla tuotetun ylijäämäsähkön luovutus sähköverkkoon	52

*) Ei sisällä Helsingin laitoksen aurinkosähköä, koska teknisistä ongelmista johtuen tuotettu määrä ei ole ollut käytettävissä

Vantaan laitoksella aurinkoenergialla säästetty CO₂-määrä

49

tonnia



Ympäristön pilaantuminen ja vesivarat

Yksi toimintamme merkittävimpiä, haitallisia ympäristövaikutuksia aiheuttava ympäristönäkökohta on pöly. Sen hallinnassa vesi on tehokkain ehkäisykeino, minkä vuoksi myös veden kulutus on tunnistettu merkittäväksi näkökohdaksi. Pyrimme pienentämään koko ajan oman toimintamme vaikutuksia ympäristöön ja siten minimoimaan ilmaan, maahan ja veteen kohdistuvan ympäristökuormituksen.

Circulationin kierrätyslaitosten toiminta on luvanvaraista toimintaa. Ympäristölupien lupamääräyksissä asetetaan velvoitteita ympäristönsuojeluun liittyen. Lupamääräysten täyttämistä valvovat ympäristöviranomaiset.

Toimintamme haitallisten vaikutusten vähentämistyö on jatkuvaa. Seuraamme laitosten toiminnan ympäristövaikutuksia veteen, ilmaan ja maahan. Ympäristölupamääräysten mukaisesti tarkkailemme hule-, pinta- ja pohjavesien laatua. Tarkkailemme myös mm. hajua, melua, haittaeläimiä ja roskaantumista. Tarvittaessa puutummme niihin.

Pölyämisen torjunta

Rakennusjätteiden käsittely, betonin pulverointi ja murskaus sekä puun haketus voivat ajoittain aiheuttaa pölyämistä, mikä vaikuttaa negatiivisesti ilman laatuun etenkin paikallisesti.

Vesi on tehokkain pölyämisen ehkäisykeino. Pölyämistä torjutaan laitosalueen kastelulla ja puhtaanapidolla sekä vastaanotettavien kuormien ja varastokasojen kastelulla. Laitoksillamme on tähän käytössä kasteluautoja, sumuttimia ja vesitykkeitä.

Vaikka veden käyttöä ei ole mahdollista välttää kokonaan, pyrimme koko ajan veden säästämiseen. Vantaan laitoksella käytetään vesijohtoveden lisäksi porakaivovettä. Helsingin laitoksella hulevettä kierrätetään laitoksen sisällä käyttämällä viivytysaltaiden vettä kasteluun vesijohtoveden lisäksi.

Seuraamme jatkuvasti myös säätilaa ja keskeytämme murskauksen esimerkiksi kovalla tuulella. Pölynhallintatoimenpiteistä huolimatta pitkät kuivat kaudet kesällä 2024 aiheuttivat jonkin verran pölyämistä. Siitä johtuen saimme kolme valitusta laitosten naapurikiinteistöiltä.

Tavoitteenamme on tulla edelläkävijäksi pölynhallinnassa, joten uusia keinoja tilanteen parantamiseksi etsitään jatkuvasti.



Ympäristötavoitteemme

- Oman toiminnan ympäristövaikutusten pienentäminen
- Ilmaan, maahan ja veteen kohdistuvan ympäristökuormituksen minimointi
- Jatkuva toiminnan ja prosessien parantaminen
- Ympäristömyönteinen yrityskuva
- Asiakkaiden ja työntekijöiden ympäristötietoisuuden lisääminen

Vedenotto ja -käyttö	Vedenotto (m ³)	Vedenkäyttö kasteluun (m ³) *)
Kaikki laitokset	3 398	2 626
Laitokset vesistressialueilla	0	0
Yhteensä	3 398	2 626

*) Ei sisällä Helsingin laitoksen viivytysaltaista käytettyä vettä

Vesientarkkailu

Hulevesien laatua tarkkaillaan kaikilla laitoksillamme 2 - 5 kertaa vuodessa ympäristölupien määräysten mukaisesti. Osalla laitoksista tarkkaillaan lisäksi laitosten välittömässä läheisyydessä sijaitsevien pinta- ja pohjavesien laatua 1 - 2 kertaa vuodessa lupamääräyksistä riippuen.

Hule-, pinta- ja pohjavesissä tarkkaillaan veden perusominaisuuksia kuten esimerkiksi pH-arvoa ja sähkönjohtavuutta, kiintoainetta, TOC-pitoisuuksia sekä metallien määrää. Tarkkailu on ulkoistettu, jolloin näytteet ottaa aina sertifioitu näytteenottaja ja näytteet analysoidaan akkreditoidussa laboratoriossa. Jokaisen mittauksen yhteydessä tuloksia vertaillaan aiempiin tuloksiin. Helsingin laitoksella tarkkailemme lisäksi kuukausittain hulevesien pH:ta. Ympäristölupien vuosiraportointiin sisältyy myös vesientarkkailun yhteenveto raportoitavalta vuodelta.

Vuoden 2024 tulosten perusteella kierrätyslaitosten toiminnassa ei ole tapahtunut mitään sellaista, joka merkittävästi näkyisi tarkkailussa analysoiduissa vedenlaatu-parametreissa ja poikkeaisi aikaisempien vuosien tuloksista.

Hulevesien laatuun vaikuttaa eniten sääolojen vaihtelut (mm. pidempiä kuivia kausia), mikä johtaa ajoittaiseen ympäristölaatu normin enimmäispitoisuuksien ylitykseen joidenkin tutkittavien laatuominaisuuksien osalta joillakin laitoksilla. Erityisesti pH ja sähkönjohtavuus nousevat herkästi.

Pintavesiin kierrätyslaitosten toiminta aiheuttaa tyypillisesti jonkin verran kuormitusta esimerkiksi pH:n, sähkönjohtavuuden, kiintoaineen ja sulfaatin osalta.

Kierrätyslaitokset sijaitsevat pääsääntöisesti teollisuusalueilla eivätkä ne sijaitse vedenhankinnan kannalta tärkeillä pohjavesialueilla.

Ilman, veden ja maaperän saaste-päästöt

Ympäristölupiin liittyvä päästöraportointi tehdään eri saasteiden haitta-aineiden pitoisuuksina, jotka ilmoitetaan massayksikkönä (esim. PM₁₀, tai µg/l). Vesientarkkailua tehdään laitoksilla säännöllisesti. Esimerkiksi melu- ja pölymittaukset ovat kertaluonteisia.

Kierrätyslaitosten toiminnan aiheuttamaa saasteiden kokonaismäärää (emissions; kg tai tn) ilmaan, veteen tai maaperään ei ole laskettu.



Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto

Mahdollistamme kiertotaloutta rakennus-, purku- ja puu-materiaalien kierrättämisellä sekä loppusijoitettavan jätteen määrän minimoinnilla. Pyrimme koko ajan toimimaan kiertotalouden periaatteiden mukaisesti ja mahdollisimman resurssitehokkaasti.

Jätehuollon etusijajärjestyksessä toimimme ensisijaisesti tasolla kolme, sillä suurin osa vastaanottamamme jätteistä kierrätetään raaka-aineeksi. Esimerkiksi **betoni- ja tiili-jätteestä** valmistamme betonimursketta, jota hyötykäytetään neitseellisten kivimateriaalien sijaan maanrakennuksessa. **Maa-aineksia** käytetään mullan valmistuksessa, tai seulonnan jälkeen sitä hyödynnetään maantäyttönä.

Pyrimme lajittelemaan **rakennus- ja purku-jätteistä** erilleen kierrätettävät materiaalit kuten esimerkiksi metallit, kipsin, kattuhuovan ja PVC-putket. Nämä toimitamme eteenpäin kierrätys-raaka-aineina hyödynnettäviksi. Uusiokäyttö-mahdollisuuteen vaikuttaa tyypillisesti eniten jätteiden puhtaus, joka paranee, jos jo rakennus- tai purkutyömaalla tehdään ns. syntypaikka-lajittelua ja toteutetaan siten jätehuollon etusijajärjestystä.

Toistaiseksi suurin osa vastaanotetusta **puu-jätteestä** jatkojalostetaan voimalaitosten energiatuotannossa hyödynnettäväksi puu-hakkeeksi. Etsimme kuitenkin koko ajan uusia kanavia puujätteen materiaalina hyödyntämiseksi.

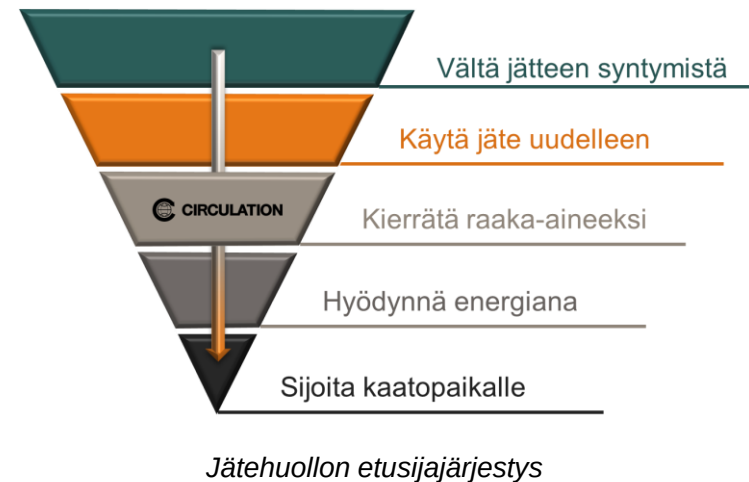
Loppusijoitukseen kaatopaikalle toimitetaan vain **asbestia** ja **eristevillaa**. Villallekin etsimme parhaillaan kierrätyskanavia.

Vuonna 2024 vastaanotimme materiaaleja kierrätyslaitoksillamme yhteensä 196 891 tonnia. Laitoksiltamme toimitettiin eteenpäin materiaaleja yhteensä 140 666 tonnia.

Omat jätteet

Omasta toiminnastamme syntyy jätettä vain vähän. Kierrätyslaitoksilla syntyvä jäte on sosiaalityösyntyyvä sekajätettä sekä työkalujen, laitteiden ja ajoneuvojen huolloista ja korjauksesta syntyvää jätettä.

Toimistolla aloitettiin jätteen lajittelu syksyllä 2024. Jättemäärästä ei kuitenkaan ole saatavilla tietoa, koska toimistomme sijaitsee yhteiskäytössä olevassa rakennuksessa, jolla on yhteinen jätehuolto.



Kokonais-kierrätysaste

80,3

%

Kokonais-hyödyntämisaste

99,6

%

Kierrätyslaitosten vastaanotetut ja toimitetut materiaalit

Vastaanotetut materiaalit	tn
Betoni- ja tiilijäte	124 662
Puujäte	13 424
Rakennus- ja purkujäte	15 901
Energiajäte	104
Maa-ainekset	42 800
Yhteensä	196 891

Toimitetut materiaalit	tn
Betonimurske	103 107
Puuhake (kierrätys, kanto, risu)	9 159
Kierrätys raaka-aineeksi	9 875
Energiana hyödyntäminen	13 110
Maantäyttönä hyödyntäminen ja multa	4 845
Loppusijoitus kaatopaikalle	570
Yhteensä	140 666

Kierrätyslaitosten omat jätteet

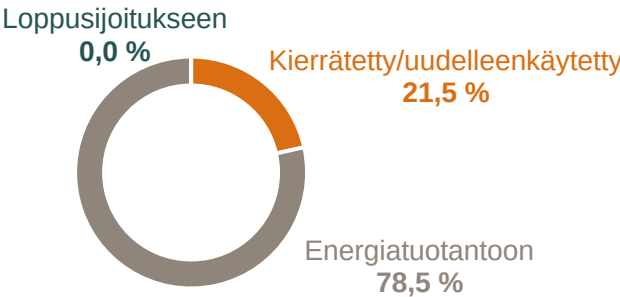
Jätteet	Kokonais- määrä (tn)	Kierrätykseen tai uudelleen- käyttöön ohjattu (tn)	Energia- tuotantoon ohjattu (tn)	Loppu- sijoitukseen kaatopaikalle ohjattu (tn)
VAARATON JÄTE				
Sekajäte	7,2	0,0	7,2	0,0
VAARALLINEN JÄTE				
Nestemäinen jäteöljy	2,0	2,0	0,0	0,0
Kiinteät öljyjätteet	0,1		0,1	0,0
Yhteensä	9,3	2,0	7,3	0,0

Laskentaperiaatteita

Luvut sisältävät kaikkien kierrätyslaitosten vastaanotto- ja toimitusmäärät sekä omien jätteiden määrät. Luvuista on jätetty pois laitosten väliset siirtokuormaukset. Toimiston jätteitä ei ole laskettu mukaan lukuihin.

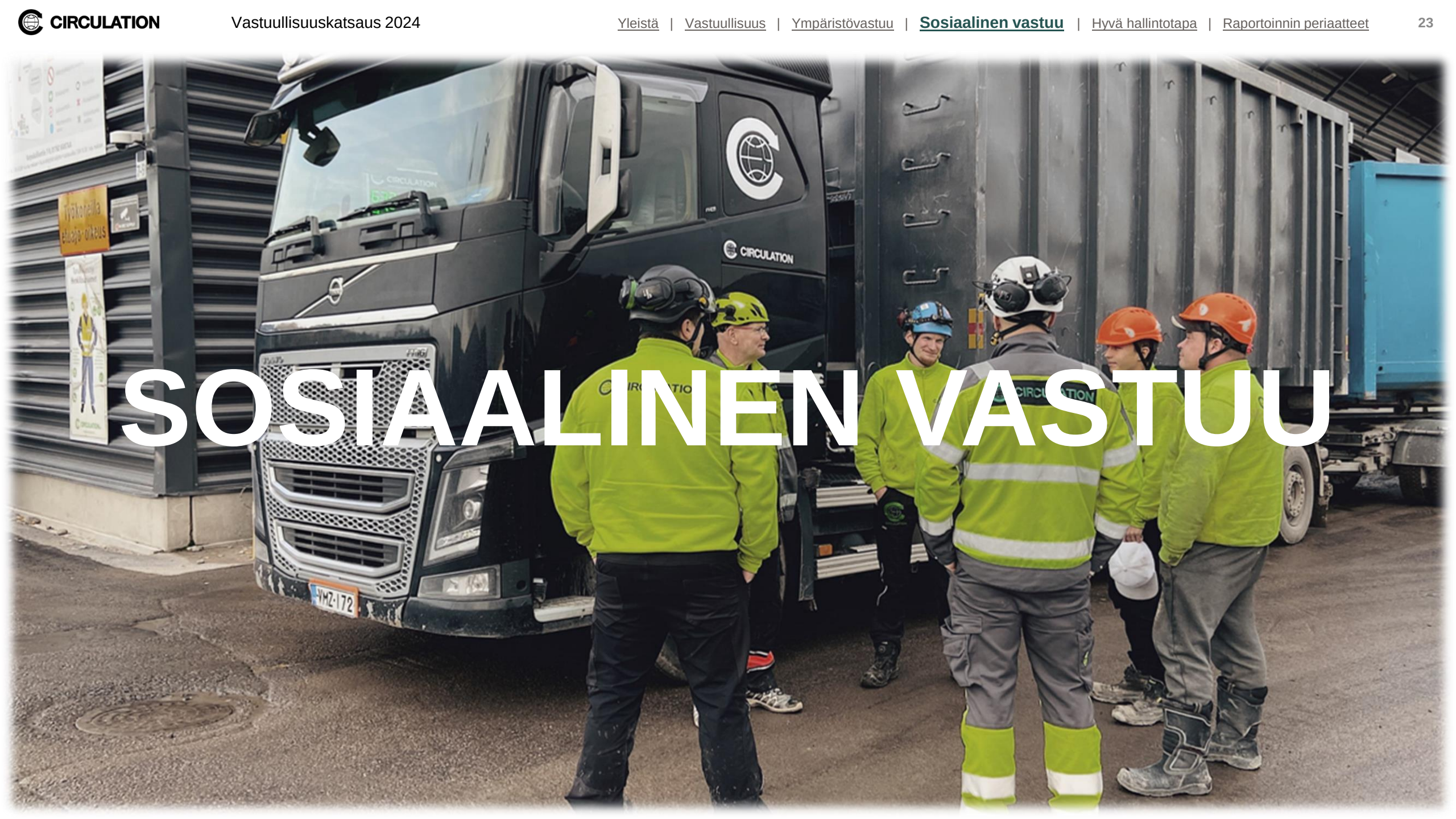
Vastaanotto- ja toimitusmäärien laskenta-ajanjakso on poikkeuksellisesti kalenterivuosi 2024 eikä raportoitava tilikausi 1.11.2023 – 31.10.2024. Ks. lisätietoja raportoinnin periaatteista [sivulta 33](#).

Omien jätteiden hyödyntäminen





SOSIAALINEN VASTUU





Vastuullinen työllistäjä

Hyvinvoivat ja tyytyväiset työntekijät on avain yrityksen menestymiseen. Haluamme tarjota kaikille Circulationille työskenteleville turvallisen ja terveellisen työn, jossa viihdytään.

Työntekijät viihtyvät Circulationilla pitkään ja vaihtuvuus on ollut vähäistä. Yrityksessä työskentelee useita henkilöitä, jotka ovat olleet mukana yrityksen toiminnassa sen perustamisesta saakka. Tilikauden aikana henkilöstömäärä kasvoi muutamalla työntekijällä vaihtolavaliiketoiminnan kehittämisen myötä.

Uuden työntekijän palkkauksessa meille on tärkeintä työntekijän työhön tarvittava osaaminen, kokemus ja kyky riippumatta hänen taustasta, iästä tai sukupuolesta. Tilikauden aikana olemmekin rekrytoineet sekä parikymppisiä että lähemmäs kuusikymppisiä työntekijöitä.

Työvoimamme on monimuotoista monesta näkökulmasta kuten esimerkiksi iältään, kansalliselta taustaltaan ja kieleltään, perhe-tilanteeltaan ja koulutustaustaltaan.

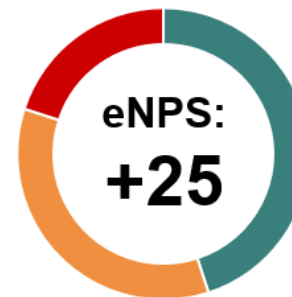
Työtyytyväisyys

Syksyllä 2024 teimme yrityksen historian ensimmäisen työtyytyväisyyskyselyn, johon kutsuimme osallistumaan kaikki Circulationille työskentelevät henkilöt. Kyselyssä kartoitettiin tilannetta koskien työhyvinvointia, työyhteisöä, johtamista ja esihenkilötyötä, tulevaisuuden näkymiä, yrityskuvaa ja suositteluhalukkuutta. Kyselyn vastausaste oli 56 %.

Hyvällä tasolla on esimerkiksi työssä jaksaminen, yrityksen arvojen ja sovittujen toimintatapojen noudattaminen, tuen ja ohjeistuksen saaminen, ajan tasalla pito tärkeistä asioista ja tapahtumista, palautteen anto esihenkilön ja työntekijän välillä molempiin suuntiin, työturvallisuus sekä ympäristöystävällisyyteen ja kestävään kehitykseen panostaminen. Erityisesti kiitosta saivat hyvät ja mukavat työkaverit.

Kehitysalueiksi tunnistettiin sisäisen viestinnän, kommunikaation ja työilmapiirin parantaminen, sekä aktiivisempi ongelmatilanteisiin puuttuminen.

Tulokset kommunikoitiin koko organisaatiossa ja konkreettisia kehitystoimenpiteitä suunnittelemaan perustettiin työryhmä.



Suositteluhalukkuus,
asteikko: -100 - +100

85 %

kokee, että Circulationin arvoja ja sovittuja toimintatapoja noudatetaan päivittäisessä toiminnassa

85 %

kokee jaksavansa työssään hyvin

70 %

kokee, että henkilöstön työhyvinvoinnista huolehditaan riittävästi

85 %

on tyytyväisiä nykyiseen rooliinsa ja tehtäviin eikä kaipaa niihin muutosta

90 %

kokee, että Circulation panostaa ympäristöystävällisyyteen ja kestävään kehitykseen



Työvoiman tunnuslukuja

Circulation työllisti tilikauden päättyessä 37 henkilöä, joista 86 % oli Circulationin ja sen intressiyritysten omia työntekijöitä, ja muut alihankkijoita tai vuokratyöntekijöitä.

Kierrätysalalla ei ole työnantaja- eikä työntekijäliittoja, jotka neuvottelisivat yleis-sitovasta työehtosopimuksesta (selvitetty Etelä-Suomen aluehallintoviraston Työsuoje-lun vastuualueelta alkuvuodesta 2021). Sen vuoksi työehtoihin liittyvissä asioissa Circulationissa on noudatettu Suomen työlainsäädäntöä. Kuljettajien osalta on noudatettu AKT:n yleissitovaa työehtosopimusta ja vuokratyöntekijöiden osalta henkilöstöalan työehtosopimusta.

Työntekijöistä 78 % on työehtosopimusten piirissä ja heille maksetaan työehtosopimusten mukaista palkkaa. Muiden osalta palkka määräytyy tehtäväkuvan ja vastuiden mukaan ollen kuitenkin vähintään lainsäädännön määräämällä tavanomaisella ja kohtuullisella tasolla.

Yrityksen johtoryhmässä on 2 naista ja 3 miestä, joten sukupuolten monimuotoisuusosuus (Gender Diversity Ratio) on 0,4. Hallituksessa on 1 mies.

Tilikauden päättyessä työntekijöiden keski-ikä oli 47 vuotta ikähaarukan ollessa 18 – 79 vuotta.

Osaamisen kehittäminen

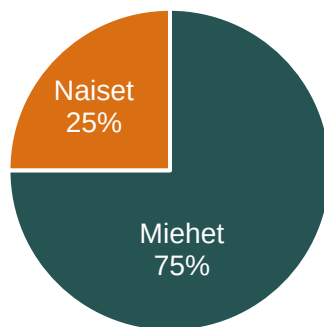
Circulationille työskentelevillä on tyypillisesti useiden vuosien työkokemus työtehtävistään, jolloin omiin työtehtäviin liittyvä koulutustarve on vähäisempää. Uuden työntekijän aloittaessa työskentelyn yrityksessä, hänelle laaditaan henkilökohtainen perehdytysuunnitelma, jonka toteuttamisella varmistetaan riittävä osaaminen työtehtävien hoidossa.

Vuonna 2024 järjestettiin rakennusjätteen kanssa työskenteleville POP-jätteiden tunnistamiseen liittyvä koulutus. Kuorma-autojen kuljettajat ovat ylläpitäneet ammattitaitoaan kuljettajan ammattipätevyyskoulutuksilla.

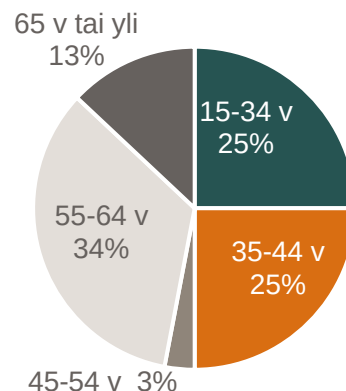
Työsopimuksen tyyppi



Sukupuolijakauma

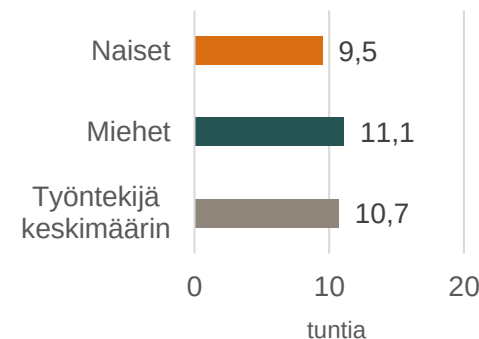


Ikäjakauma



Keskimääräiset koulutustunnit

(sis. uusien työntekijöiden perehdytys)



Työkyky ja työturvallisuus

Turvallinen työympäristö syntyy yhteistyöllä ja toisistamme välittämällä. Työntekijöidemme mielestä työturvallisuusasiat hoidetaan Circulationissa hyvin. Tavoitteenamme on nolla tapaturmaa.

Toimintapolitiikkamme mukaisesti teemme yhteistyötä henkilöstön ja työterveyshuollon kanssa työhyvinvoinnin, työturvallisuuden ja työolojen kehittämisessä. Pyrimme tunnistamaan toimintaan liittyvät riskit ja mahdollisuudet, sekä ehkäisemään haitallisten terveys- ja turvallisuusvaikutusten toteutumista.

Työnantajan vastuulla on varmistaa, että työntekijöillä on tarvittava osaaminen ja pätevyys työtehtävien suorittamiseen. Tämän vuoksi Circulation tarjoaa työntekijöilleen erilaisia koulutuksia riippuen työntekijän työtehtävistä. Circulationissa työntekijöiden tarvitsemia ns. pätevyyskortteja ovat esimerkiksi ensiapukortit, kuljettajan ammattipätevyyskortti, sähkötyöturvallisuuskortti, tulityökortti ja työturvallisuuskortti. Uusien työntekijöiden henkilökohtaisessa perehdytysuunnitelmassa on aina mukana myös esimerkiksi työntekijän omaan työhön liittyvien vaarojen ja muiden turvallisuusasioiden perehdyttäminen.

Turvallisuushavainto on työpaikan henkilöstön huomio epäkohdasta, joka voi aiheuttaa tapaturman tai aineellisen vahingon vaaran. Kun turvallisuushavainnosta tehdään ilmoitus, se konkretisoituu ja epäkohta voidaan korjata. Kannustamme Circulationille työskenteleviä henkilöitä samoin kuin myös laitoksillamme vierailevia henkilöitä ilmoittamaan havaitsemistaan epäkohdista tiloissamme ja kuljetuksissamme.

Turvallisuushavainnoista raportointi on ollut raportoitavalla tilikaudella haastavaa, vaikka joitakin läheltä piti- ja vaaratilanteita on sattunut. Turvallisuusilmoituksia kirjattiin vain kaksi kappaletta: 1 läheltä piti –tilanne ja 1 parannusehdotus. Lisäksi raportoitiin yksi poissaoloon johtanut tapaturma. Vuonna 2025 turvallisuushavainnoista raportointi onkin yksi tärkeimmistä kehityskohteista.

Työperäisiä sairauksia tai työperäisistä tapaturmista ja sairauksista johtuvia kuolemantapauksia ei ollut yhtään.

Tapaturmien lisäksi pyrimme nolla-ajatteluun myös muissa työterveyttä ja -turvallisuutta uhkaavissa asioissa.

95 %

kokee, että
työturvallisuusasiat
hoidetaan työpaikalla
hyvin

1

Poissaoloon johtanut
tapaturma

3,1

Työperäisten
ilmoitettavien
tapaturmien aste *)

Turvallisuustavoitteemme

- Nolla tapaturmaa
- Vaaratilanteista oppiminen
- Aktiivinen työhyvinvoinnin, työturvallisuuden ja työolojen kehittäminen



*) Aste ilmaisee työperäisten tapaturmien määrän 100 kokopäiväistä työntekijää kohti vuodessa

Yhteistyö kanssamme koetaan kestäväksi valinnaksi

Arvojemme mukainen asiakaslähtöinen ja vastuullinen yhteistyö asiakkaidemme kanssa kantaa hedelmää. Siitä on osoituksena useiden vuosien mittaiset asiakassuhteet. Haluamme olla reilu ja luotettava yhteistyökumppani asiakkaillemme.

Suurimpaan asiakassegmenttiimme kuuluvat rakennus- ja maanrakennusalan yritykset, jotka käyttävät sekä kierrätyslaitostemme palveluja että uusia vaihtolavapalvelujamme erilaisiin kuljetus- ja jätehuoltotarpeisiinsa.

Keräämme tietoa asiakkaidemme odotuksista ja tarpeista asiakastapaamisten yhteydessä sekä myös palautekyselyjen avulla. Myös kaksois-olennaisuusanalyysin yhteydessä toteutetun sidosryhmäkyselyn yhtenä kohderyhmänä oli asiakkaat.

Osana asiakkaidemme arvoketjua meihin kohdistuu yhä enemmän tiedonantovaatimuksia. Jotta pystymme vastaamaan niihin, olemme panostaneet omaan vastuullisuustyöhön kehittämällä mm. ympäristöraportointiamme. Myös tämä vastuullisuuskatsaus on yksi kehitystyön tuloksista.

” *Vaakapalvelu oli nopeaa ja ystävällistä, kippipaikalla opastettiin hyvin.*

Vantaan laitokselle kuorman tuonut kuljettaja

” *Laitoskäynnillä kaikki sujui hyvin, koska siellä asiointi on vaan niin helppoa!*

Helsingin laitokselle kuorman tuonut kuljettaja

” *Kaikki sujuu kuten pitääkin ja asiat toimivat niin kuin sovitaan. Reilu ja rehti meininki tekee yhteistyöstä helppoa.*

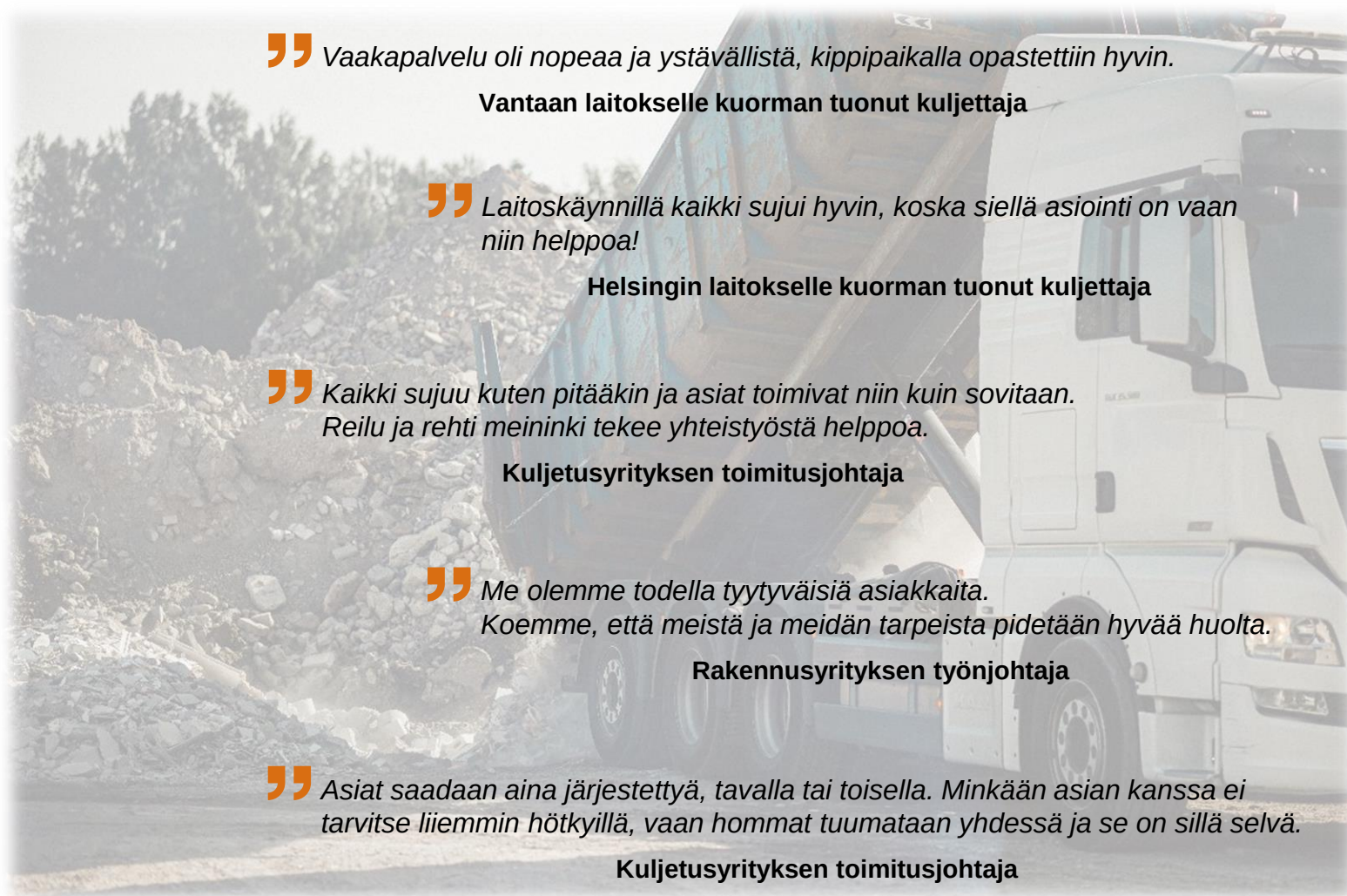
Kuljetusyrityksen toimitusjohtaja

” *Me olemme todella tyytyväisiä asiakkaita. Koemme, että meistä ja meidän tarpeista pidetään hyvää huolta.*

Rakennusyrityksen työnjohtaja

” *Asiat saadaan aina järjestettyä, tavalla tai toisella. Minkään asian kanssa ei tarvitse liiemmin hötkyillä, vaan hommat tuumataan yhdessä ja se on sillä selvä.*

Kuljetusyrityksen toimitusjohtaja



Yhdessä kohti parempaa tulevaisuutta

Toimintaympäristön hyvinvoinnin turvaaminen ja kehittyminen kestäväällä tavalla on tärkeää. Haluamme edesauttaa sitä omalta osaltamme ja teemmekin vuosittain sen edistämiseksi useita toimenpiteitä.

Osaaminen ja ympäristötietoisuus

Raportoitavalla tilikaudella olemme tarjonneet kolmelle opiskelijalle harjoittelu- tai oppisopimuspaikan useamman kuukauden ajaksi.

Yhtenä ympäristötavoitteenamme on asiakkaiden ja työntekijöiden ympäristötietoisuuden lisääminen. Tilikauden aikana olemme julkaisseet useita artikkeleita [www-sivuillamme](#) sekä postauksia sosiaalisen median (SoMe) kanavissamme ([Facebook](#), [LinkedIn](#)). Aiheina oli mm. rakennus- ja puujätteen kierrätys, syntypaikkalajittelu, betoni- ja tiilijätteen kierrätys betonimurskeeksi sekä YK:n kestävän kehityksen tavoitteet, materiaalien kiertotalouden lisääminen (Sitra) ja kiertotaloussiirtymä.

Nostimme esille SoMe-kanavissamme myös mm. Kansainvälisen kierrätyspäivän, Maailman ympäristöpäivän, Suomen luonnon päivän sekä Maailman työturvallisuus- ja työterveyspäivän.

Hyväntekeväisyys

Perinteenämme on valita joulun alla yksi hyvän- tekeväisyyskohde, jota tuemme lahjoituksella. Jouluna 2023 kohteemme oli [John Nurmisen Säätiön](#) toiminta. Säätiön tavoitteena on pelastaa Itämeri ja sen perintö tuleville sukupolville. Sen hankkeissa parannetaan Itämeren tilaa vähentämällä mereen kohdistuvaa kuormitusta ja ympäristöongelmia, kuten rehevöitymistä ja luontokatoa.

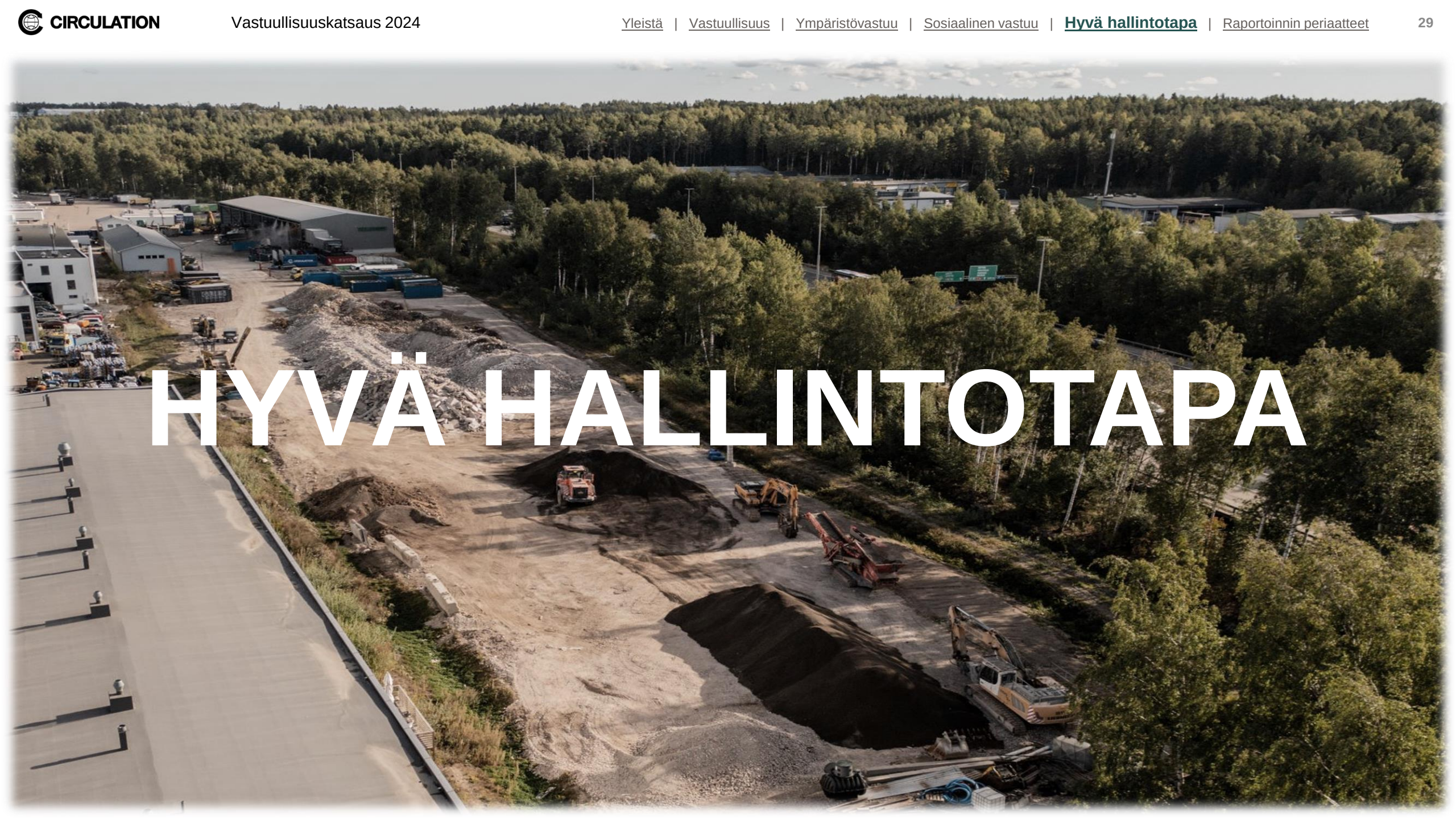


Syksyllä 2024 lahjoitimme vantaalaisten koulujen ekaluokkalaisille led- valoilla varustettuja valjaita [Pieni Kulkija – palvelun](#) kautta. Valjaat parantavat pienten koululaisten turvallisuutta liikenteessä. Ne jäivät lasten omaan käyttöön, jotta he saavat kulkea turvallisesti myös vapaa- ajalla ja harrastuksissa.

Kansainvälistä toimintaa



Huhtikuun lopulla 2024 Suomessa vieraili delegaatio Ukrainan jälleenrakennusministeriöstä, strategisen teollisuuden ministeriöstä ja valtion pelastus- laitoksesta sekä YK:n Euroopan talouskomissiosta. Vierailuun sisältyi Suomen ympäristöministeriön toteuttama tutustumishjelma rakennus- ja purku- jätteitä koskeviin ratkaisuihin sekä Suomen väestönsuojiiin. Meillä oli ilo ja kunnia esitellä delegaatiolle purkubetonin käsittelyä ja betoni- murskeen valmistusta Vantaan kierrätys- laitoksellamme.



HYVÄ HALLINTOTAPA



Hyvä hallinto kestävän kasvun perusta

Kannattavasti kasvava liiketoiminta on elinehto yrityksen menestymiselle. Eettinen ja läpinäkyvä toiminta lisää luottamusta sidosryhmien keskuudessa. Haluamme olla luotettava kumppani asiakkaillemme ja yhteistyökumppaneillemme sekä hyvä työnantaja työntekijöillemme.

Johtaminen & ohjaus

Circulationin hallitus vastaa yrityksen lakisääteisistä tehtävistä. Strategian valmistelusta ja toimeenpanosta sekä operatiivisesta toiminnasta vastaa yrityksen johtoryhmä.

Eettiset periaatteet (Code of Conduct) muodostavat yrityskulttuurin perustan Circulationin arvoja täydentäen. Ne kuvaavat yrityksessä noudatettavat eettiset ja lainmukaiset menettelytavat. Eettisiä periaatteita on yhteensä yhdeksän (ks. kuva oikealla). Kaikkien Circulationille työskentelevien tulee olla tietoisia periaatteista ja sitoutua niiden mukaiseen toimintaan.

Kunnioitamme YK:n määrittelemiä ihmisoikeuksia ja kansainvälisen työjärjestön (ILO) määrittelemiä työelämän perusoikeuksia. Olemme myös

sitoutuneet toimimaan YK:n kymmenen periaatteen (UN Global Compact) mukaisesti. Eettiset periaatteemme kattavat siten myös lapsityövoiman, pakkotyön, ihmiskaupan ja syrjinnän ehkäisyn. Tiedossamme ei ole minkäänlaisia ihmisoikeusloukkauksia, jotka koskisivat omaa tai muita arvoketjun työntekijöitä, toiminta-alueemme yhteisöjä, kuluttajia tai loppukäyttäjiä.

Epäkohtiin puuttuminen

Kannustamme työntekijöitä ilmoittamaan välittömästi, jos he epäilevät tai tietävät eettisten periaatteiden vastaisesta toiminnasta. Ilmoituksen voi tehdä omalle esihenkilölle, henkilöstöhallinnolle tai laatu-, ympäristö- ja vastuullisuuspäällikölle. Raportoitavalla tilikaudella ei tehty yhtään ilmoitusta.

Suhtaudumme vakavasti kaikkiin yhteydenottoihin ja käsittelemme ne luottamuksellisesti. Periaatteiden vastaiseen toimintaan puututaan välittömästi soveltuvien keinoin.

Alkuvuodesta 2025 julkaistiin työntekijöiden käyttöön myös anonyymi ilmoituskanava (Whistleblowing). Julkaistuamme vuoden 2025

aikana selkeät eettiset vaatimukset määrittelevän toimintatapaohjeen (Code of Conduct) toimittajillemme, tulemme myös edellyttämään toimittajiltamme niihin perehtymistä ja niiden hyväksyntää. Samalla laajennetaan pääsy anonyymiin ilmoituskanavaan myös ulkopuolisille sidosryhmille.

Circulationille ei ole koskaan määrätty sakkoja tai annettu tuomioita korruptiosta tai lahjonnasta.



Circulationin eettiset periaatteet

Maksukykyinen ja luotettava kumppani

Positiivinen luottoluokitus on osoitus yrityksen toiminnan laadusta sekä kyvykkyydestä selviytyä taloudellisista velvoitteista. Olemme maksukykyinen ja luotettava kumppani meidän kanssa asioiville.

Raportoitava tilikausi oli Circulationin historiassa haastavin taloudellisesti. Siihen vaikutti erityisesti rakennusalan matalasuhdanne, koska asiakkaamme ovat rakennus- ja purkuyrityksiä sekä maanrakennusyrityksiä. Elpymisen merkkejä on kuitenkin jo näkyvissä ja uskomme, että sekä meidän että koko alan tilanne tulee paranemaan vuoden 2025 aikana.

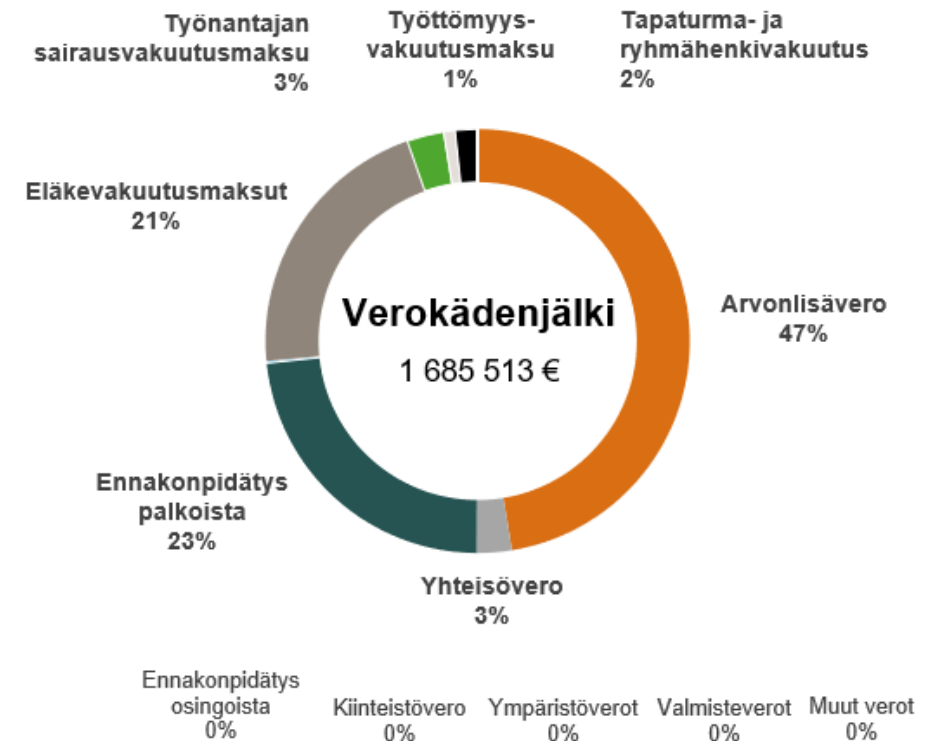
Olemme mukana Vastuu Group Oy:n Luotettava Kumppani -ohjelmassa. Luotettava Kumppani -jäsenyys kertoo, että hoidamme asiat avoimesti ja että lakisääteiset velvoitteet ovat ajan tasalla. Luotettava Kumppani –pikataarkastusraporttimme on luettavissa [tämän linkin](#) takaa.

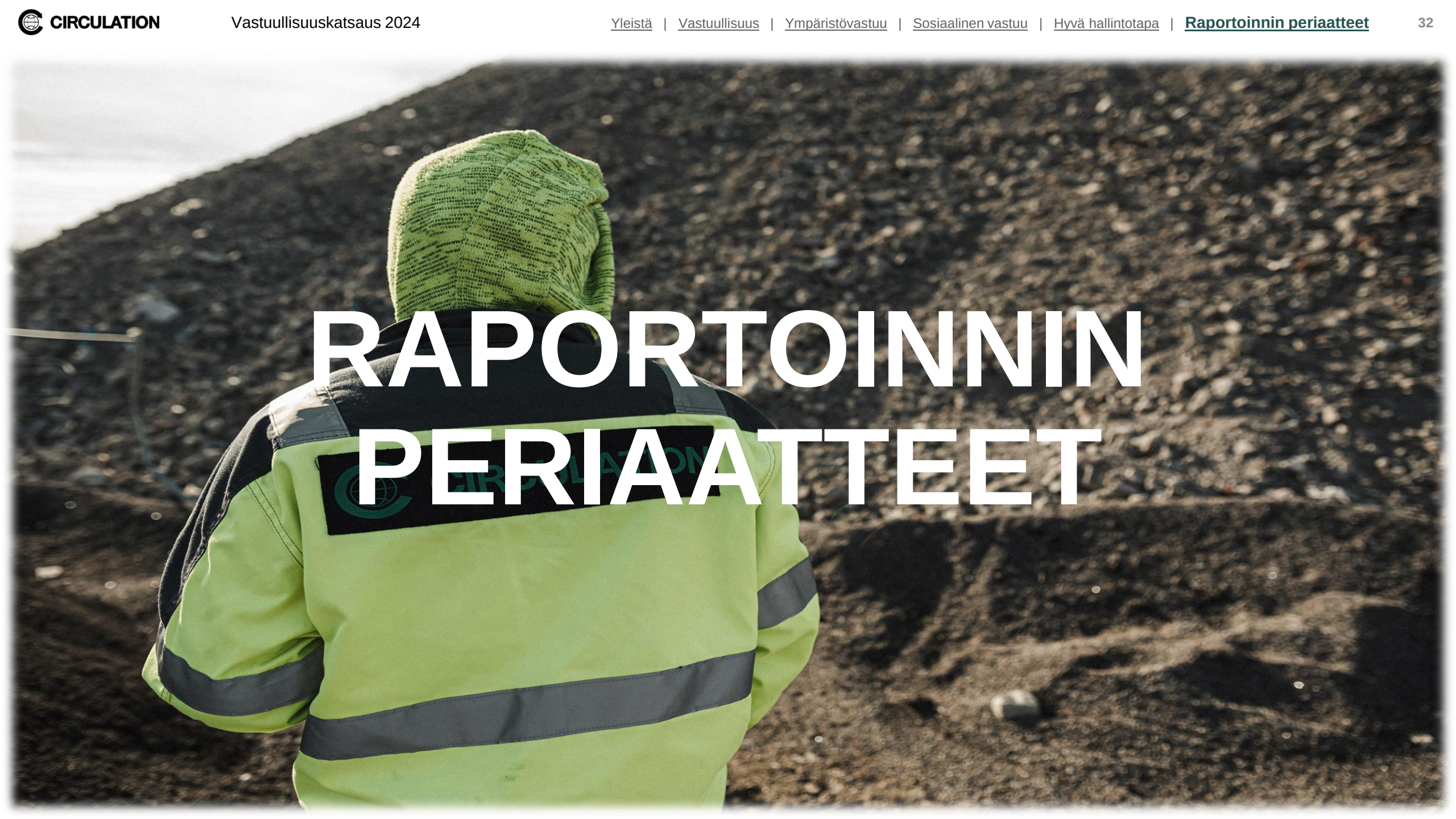
Liikevaihto

8,48

MEUR

luotettava
kumppani®





RAPORTOINNIN PERIAATTEET

Raportoinnin periaatteet

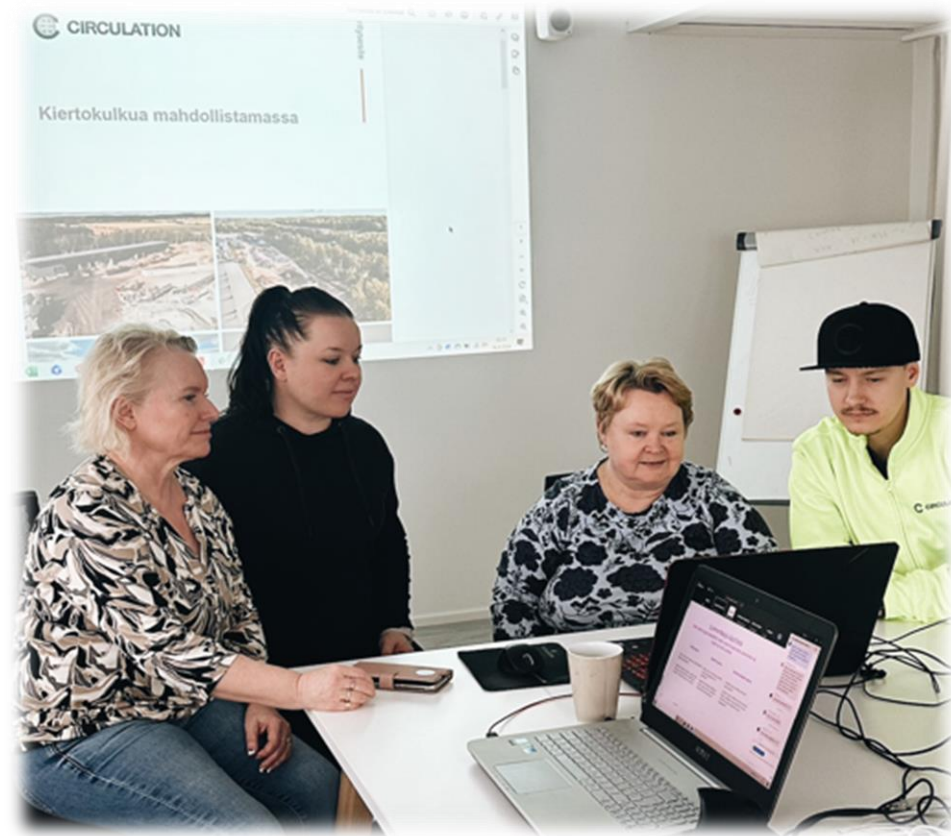
Tämä on Circulation Oy:n vastuullisuuskatsaus tilikaudelta 1.11.2023 – 31.10.2024. Vastuullisuuskatsauksen ohjaavana raportointiviitekehyksenä on käytetty vapaaehtoista kestävyysraportointistandardia listaamattomille pienille ja keskisuurille yrityksille ([Voluntary Sustainability Reportin Standard for non-listed SMEs; VSME](#)), jonka on laatinut Euroopan tilinpäätösraportoinnin neuvoa-antava ryhmä (EFRAG) Euroopan komission toimeksiannosta. Katsaus sisältää sekä VSME:n perusmoduulin (Basic Module) että laajennetun moduulin (Comprehensive Module) mukaiset yritykselle olennaiset tiedot (ks. tarkempi erittely [sivuilla 34-35](#)).

Vastuullisuuskatsaus on laadittu siten, että se sisältää ensisijaisesti Circulation Oy:n tiedot. Henkilöstöön liittyvät tiedot sekä verokädenjälki sisältävät myös seuraavien Circulation Oy:n intressiyritysten tiedot:

- Kokvi Oy
Ritarimäki 4 B, 01700 Vantaa
- Unicorn HR Oy
Yrjönkatu 2 B 22, 00120 Helsinki

Raportoimme kierrätyslaitosten vastaanottamien materiaalien määrät ja materiaalien käsittelyyn liittyvät kierrätys- ja hyödyntämisasteet poikkeuksellisesti kalenterivuodelta 2024 eikä raportoitavalta tilikaudelta. Tällöin luvut ovat linjassa kalenterivuositain tehtävän ympäristölupien vuosiraportoinnin kanssa. Myös asiakkaille ilmoitettavat kierrätys- ja hyödyntämisastetiedot tukevat paremmin heidän omaa raportointia, koska suurimmalla osalla asiakkaista tilikausi on kalenterivuosi.

Tiedonantopyyntöihin on vastattu niiden olennaisuuden pohjalta. Tiedon arkaluonteisuuden tai salassapitovelvollisuuden vuoksi ei ole jätetty vastaamatta mihinkään tiedonantopyyntöön. Taloudelliset luvut perustuvat Circulation Oy:n hallituksen toimintakertomukseen ja tilinpäätökseen, jotka tilintarkastusyhtiö Tiliextra Oy on varmentanut. Circulation Oy:n johtoryhmä ja hallitus ovat hyväksyneet tämän vastuullisuuskatsauksen. Katsaukselle ei ole tehty riippumatonta varmennusta.





VSME-yhteensopivuus

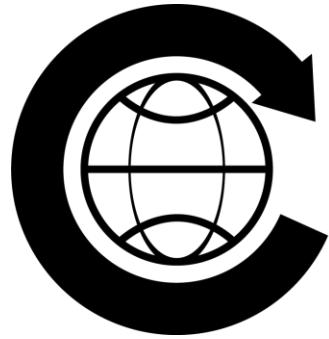
PERUSMODUULI - YLEISET TIEDOT

TIEDONANTOPYYNTÖ		ALAKOHDAT	OSIO(T) KATSAUKSESSA	SIVUNUMERO
B1	Raportin perustiedot	24 a, b, c ja d	Raportoinnin periaatteet	33-35
		24 e	Circulation - kiertokulkua mahdollistamassa	4
		25	-	-
B2	Käytännöt, politiikat ja tulevaisuuden aloitteet siirtymiseksi kohti Kestävämpää taloutta	26	Vastuullisuus liiketoiminnan ytimessä	5
		27, 28	Vastuullisuustyön johtaminen	13
YMPÄRISTÖMITTARIT				
B3	Energia ja kasvihuonekaasupäästöt	29, 30, 31	Energia ja kasvihuonepäästöt	18
B4	Ilman, veden ja maaperän saastuminen	32	-	-
B5	Luonnon monimuotoisuus (biodiversiteetti)	33, 34	-	-
B6	Vesi	35, 36	Ympäristön pilaantuminen ja vesivarat	19
B7	Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto	37, 38	Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto	21-22
SOSIAALISET MITTARIT				
B8	Työvoima - Yleiset piirteet	39, 40	Vastuullinen työllistäjä	25
B9	Työvoima - Terveys ja turvallisuus	41	Työkyky ja työturvallisuus	26
B10	Työvoima - Palkitseminen, työehtosopimusneuvottelut ja koulutus	42	Vastuullinen työllistäjä	25
HALLINNOLLISET MITTARIT				
B11	Tuomiot ja sakot korruptiosta ja lahjonnasta	43	Hyvä hallinto kestävän kasvun perusta	30



LAAJA MODUULI - YLEISET TIEDOT

TIEDONANTOPYYNTÖ		ALAKOHDAT	OSIO(T) KATSAUKSESSA	SIVUNUMERO
C1	Strategia: Liiketoimintamalli ja kestävytyteen liittyvät aloitteet	47 a, b,c ja d	Circulation – kiertokulkua mahdollistamassa	4
C2	Kuvaus käytännöistä, politiikoista ja tavoitteista siirtymiseksi kohti kestävämpää taloutta	48 49	Vastuullisuustyön johtaminen -	13 -
YMPÄRISTÖMITTARIT				
	<i>Kohdan B3 alla: Mahdollisuus raportoida kasvihuonepäästöissä Scope 3 – päästöt (arvoketjupäästöt)</i>	50, 51, 52, 53	-	-
C3	<i>Kasvihuonepäästöjen vähennystavoitteet ja ilmasto siirtymä</i>	54, 55, 56	-	-
C4	Ilmatoriskit	57 58	Ilmastonmuutos -	17 -
SOSIAALISET MITTARIT				
C5	Lisätiedot työvoimasta	59 60	Vastuullinen työllistäjä -	25 -
C6	Lisätietoja omasta työvoimasta - ihmisoikeuskäytännöt ja –prosessit	61 a, b ja c	Hyvä hallinto kestävä kasvun perusta	30
C7	Vakavat ihmisoikeusrikkomukset	62	Hyvä hallinto kestävä kasvun perusta	30
LIIKETOIMINNAN EETTISTEN OHJEIDEN MITTARIT				
C8	Tietyiltä toimialoilta saatavat tulot ja poissulkeminen EU:n vertailuindeksistä	63 64	- Ilmastonmuutos	- 17
C9	Sukupuolten moninaisuus hallintoelimityssä	65	Vastuullinen työllistäjä	25



CIRCULATION

Kiertokulkua mahdollistamassa.



JULKAISIJA

Circulation Oy
Juhanilantie 1
01740 Vantaa
circulation.fi

LISÄTIETOJA

Laatu-, ympäristö- ja vastuullisuuspäällikkö
Marja Leena Pinomaa
0400 546 202
marjaleena.pinomaa@circulation.fi